Bilancio Sociale Esercizio 2025

FONDAZIONE INCLUSIONE SALUTE E CURA ROMA LITORALE

CDA del 8.6.2026

Approvato congiuntamente al Bilancio Ordinario d'Esercizio 2025 e relativi allegati
a cura del Direttore Generale Dott. Stefano Galloni
Si ringrazia per la consulenza il Commercialista Dott. Andrea Ortu e le Resp.di Area Rag. Patrizia D'Orazio, Dott.ssa Barbara Corbo, Dott.ssa Patrizia Trivellato, Dott.ssa Giada Capogna

INDICE

Introduzione.

Capitolo 1: Metodologia Adottata Per La Redazione Del Bilancio Sociale. dell'esercizio 2025 in generale.

Capitolo 2: Informazioni Generali sull'ente e sugli Amministratori - Identità Aziendale. Struttura, Governo e Amministrazione dell'ente.
Il Modello Organizzativo Risorse Umane.

Capitolo 3: Processi, Progetti, Servizi, Rete e Comunicazione.
Analisi e Valutazione dei Rischi.
1) Servizio Sass, Servizi Riabilitativi, Clinici e Psicoterapeutici e Servizi Riabilitativi
2) Servizio Sns: Servizio Sap (assistenza domiciliare disabili e anziani), Oepac Assistenza Specialistica , Formazione e Lavoro
Servizi e Progetti di Impiego degli avanzi - Obiettivi e Sistema di Azioni a Supporto della Creazione di Valore Aggiunto.
Progetti, attività, attività correlate.
APPROFONDIMENTI, CONVEGNI E PROGETTI,
3) SERVIZI DI INFORMAZIONE ACCOGLIENZA E SUPPORTO (SIAS)

Capitolo 4: La Rete E La Comunicazione
La Rete
La Comunicazione

Capitolo 5: Gli Stakeholder Interni Ed Esterni – La Mappatura – La Determinazione Del Valore Aggiunto.
I Portatori Di Interesse
Mappatura Degli Stakeholders
Suddivisione degli stakeholders principali
Classificazione Degli Stakeholders
Valore Aggiunto – Impatto Dei Servizi Sugli Stakeholders Interni
Valore Aggiunto – Impatto Dei Servizi Sugli Stakeholders Esterni
Report Qualità Questionari Anonimi

Capitolo 6: Esame Situazione Economico- Finanziaria
Determinazione Del Valore Aggiunto Sociale
Pubblicità E Deposito
Conclusioni
Ringraziamenti

INTRODUZIONE

In data 22 giugno 2023 con notifica PEC della Determina della Regione Lazio n. G08685 Repertorio n. 26900, si è perfezionata l'iscrizione della Fondazione Inclusione Salute e Cura Roma Litorale al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (Runts), che ha quindi prontamente adottato l'acronimo di ETS invece di Onlus. La determina ha fissato l'iscrizione retroattivamente al 20.4.2023 e trasferito la personalità giuridica al Runts, sospendendo ex lege quella già attiva presso la Regione Lazio, fino a quando la Fondazione stessa intenderà aderire al Runts. Qualora tale orientamento dovesse mutare, la personalità giuridica sarà soggetta a riviviscenza tramite richiesta alla Regione.

L'intero sistema dei documenti di bilancio 2025 è quindi da leggere teleologicamente. Documenti formati dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale, dalla relazione di missione e dal presente bilancio sociale, cui sommare eventualmente la relazione al bilancio sintetica . Ciò a garantire una informazione completa, chiara veritiera e corretta sulla gestione dell'ente. I documenti sono pertanto conformi all'art. 13 del CTS (Scritture contabili e bilancio) e in materia di bilancio sociale al'art.14.

Il deposito del bilancio al Runts avverrà nelle forme di cui all'art. 48 CTS co. 3 – vale a dire entro il 30 giugno 2026. Il presente documento è stato redatto ed approvato dalla Fondazione ISC Roma Litorale ETS (*vedi Legge Delega 106/2016 "Riforma del Terzo Settore", D.Lgs117/2017 "Codice del Terzo Settore", D.Lgs112/2017 "Revisione disciplina in materia di impresa sociale", Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", Decreto 23 luglio 2019 "Linee guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del Terzo settore"*), contestualmente al bilancio consuntivo 2025, alla relazione al bilancio, alla relazione di missione, al conto economico e allo stato patrimoniale formati su modello determinato dal legislatore[1].

Il bilancio sociale secondo l'ampia accezione del legislatore è finalizzato a superare i limiti informativi del bilancio di esercizio tradizionale, per garantire una maggiore trasparenza e comunicazione all'esterno delle scelte e dei risultati raggiunti, nonché al fine di rappresentare la rispondenza allo statuto sociale, dell'azione di sistema dell'organizzazione. Il bilancio ha l'obiettivo, infatti, di far conoscere a tutti i portatori di interesse - stakeholders– diretti e/o indiretti (es. soci, utenti, lavoratori, Istituzioni, consumatori, comunità locale, tessuto imprenditoriale e sociale) i dati di natura qualitativa e quantitativa e il rispetto degli impegni assunti dalla Fondazione e gli impatti sociali derivanti dal suo operato.

Gli obiettivi del Bilancio sociale possono essere così sintetizzati:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo della performances dell'organizzazione nel perseguimento dei fini statutari;
- illustrare l'impatto diretto e indiretto che un'organizzazione esercita sugli stakeholders;
- fornire informazioni sulla coerenza tra la performances e i principi etico-sociali dichiarati;
- rappresentare gli obiettivi di miglioramento che l'organizzazione si impegna a perseguire e il raggiungimento di quelli prefissati.

[1] L'art. 13 del CTS (Scritture contabili e bilancio) dispone che il bilancio debba essere redatto in conformità alla modulistica definita con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore. Se ricavi, rendite, proventi o entrate comunque denominate sono non inferiori a 220.000 euro deve redigersi bilancio di esercizio formato dallo stato patrimoniale, dal rendiconto gestionale […] e dalla relazione di missione che illustra le poste di bilancio, l'andamento economico e gestionale dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie.

La Fondazione Roma Litorale ETS, già sotto la precedente denominazione e seppur non obbligata da testi di legge e con schemi redazionali chiaramente da diversi da quelli imposti oggi dalla normativa, ha sempre pubblicato il bilancio sociale e/o una Relazione illustrativa non sintetica. Ciò sin dall'esercizio 2007, aderendo fattivamente agli indirizzi del legislatore di maggior trasparenza e professionalità del settore.

DELL'ESERCIZIO 2025 IN GENERALE

Il risultato 2025 è in ordine di approvazione il 19° esercizio consecutivo positivo, il primo per importi fatturati nella storia dell'ente, avendo ormai consolidato lo sfondamento della soglia di 4.800.000,00 euro di ricavi, con significativo aumento di Persone prese in carico nei vari servizi e allargamento della base occupazionale. L'esercizio ha dimostrato una coerente e costante adesione alle aspettative del bilancio previsionale oltre a rappresentare la capacità di sostenibilità dell'equilibrio economico e patrimoniale.

Tutte le attività rese in corso d'anno, ivi comprese quelle correlate in supporto a partner o singoli cittadini, sono avvenute nel rispetto dello statuto, poste in essere al fine di perseguire pienamente lo scopo sociale e le attività di interesse generale perseguite, in numero imponente anche rispetto al 2021, 2022 e 2023 e dalla sensibile ricaduta sugli stakeholders (vedi bilancio sociale 2024 per la ripartizione del valore aggiunto), segnando un crescendo nell'attività di promozione e tutela dei diritti a fianco di Persone con disabilità, Persone con malattie Rare o malattie oncologiche, Persone anziane, Parità di genere e minori con problematiche temporanee ed impreviste.
Il bilancio sociale La relazione osserva tutti i principali settori d'intervento e rappresenta adeguatamente anche gli aggiornamenti normativi dei testi fondamentali e gli investimenti su capitale umano e capitale strumentale, identificando l'esercizio 2025 come quello del potenziamento di tutti gli asset e della diversificazione omogenea dei servizi realizzata con una sensibile espansione nell'ambito diagnostico per test e valutazioni, il dipartimento di psicoterapia e quindi rivolgendosi a nuovi segmenti di beneficiari.

La costruzione e il mantenimento di rapporti di rete è stata vitale per l'impatto sociale della Fondazione che ha visto in corso d'anno almeno tre grandi eventi a carattere culturale, di promozione del territorio e ludico-ricreativi, imperniati sull'inclusione e la condivisione degli stessi, allo stesso modo delle varie collaborazioni e promozioni di progetti ad alta rilevanza sociale che hanno interessato settori esterni come quelli delle attività sul demanio marittimo, con l'MG Car Club d'Italia, la Banda della Polizia Locale di Roma Capitale e Asi Solidale con la prima edizione del "MG in un Mare di Inclusione e Asi Solidale", evento a carattere culturale, motoristico e inclusivo, poi seguita dalla festa per il 5° anniversario della trasformazione in Fondazione in concomitanza con il Natale 2025 che ha visto centinaia di bambini con e senza disabilità affollare la sede di Ostia della Fonazione.

Allo stesso tempo sono stati curati adeguatamente e sostenuti i partenariati storici, vedi quello con Ass. Gente dell'Ati, che ha significativamente confermato la bontà della ricaduta sociale delle attività della Fondazione, senza scordare quelli con primarie realtà regionali e locali e anche con parte della precedente rete cui l'organizzazione aderiva. Ulteriori investimenti effettuati sulla comunicazione, hanno visto aumentare rispetto all'esercizio 2024, la presenza della Fondazione su tutti i principali canali, con posizionamento medio sul livello regionale e più di una attività sul livello nazionale e non.

Gli obiettivi raggiunti sono stati centrati rispetto alle previsioni almeno per quelli realmente raggiungibili, in quanto l'unico punto procrastinato ai successivi esercizi, è l'iscrizione al RUC anziani di Roma Capitale, per il quale essendo intervenuta una gara anticipate è stato impossibile completare l'istruttoria di revisione. .

	TABELLA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2025 fonte Linee indirizzo CDA – Determina DG 1/2025 - mod. rev .01/2025						
(N.)	*vo e livello ggiungimento a 100% a 25%)*	**Obiettivo ripetibile Si/No**	**Termine di completamento**	**Monitoraggio a**	**Valore finale in sede di riesame**	**Evidenze collegate**	**Aspetti finanziari - stima (s) - non applic. (na) rinvio bilancio (rb)**
1	RAGGIUNGIMENTO BUDGET SANITARIO ACCR. SSR	SI	31/12/2025	6 MESI	●	Riesame dg Contr Budget 25/27	rb 2.847.000,00 ca
2	FORMAZIONE PIANO ANNUALE Piano Umanizzazione e altro	SI	31/12/2025	1 anno	●	Piano form con oo.ss. e attestati	rb 150.000 ca
3	FORMAZIONE PIANO TRIENNALE Piano di umanizzazione e altro	SI	31/12/2025	1 anno	●	Piano form con oo.ss. e attestati	rb
4	IMPLEMENTAZIONE SISTEMI DI GESTIONE AI SENSI DELLA SA 8000 E UNI PDR 125	NO	31/12/2025	1 anno	●	sa8000 in certificazione norme già in SGI	10.000
5	STRUTTURAZIONE SOGGIORNI ESTIVI PER IL CED 2025	SI	31/12/2025	6 MESI	●	Bilancio 2025 fatture	25.000 ca
6	ACCREDITAMENTO DSA nuova equipe	NO	31/12/2025	1 anno	●	Accr 2a equipe	rb
7	ISCRIZIONE AL REGISTRO UNICO CITTADINO DI ROMA PER ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI	NO	31/12/2025	1 ANNO	◔	Predisp. atti	na
8	PARTECIPAZIONE A GARE PER ASSISTENZA DOMICILIARE ANZIANI	SI	31/12/2025	1 ANNO	-		na
9	MANTENIMENTO SG ISO 9001-14001-45001	SI	31/12/2025	1 ANNO	●		5000
10	RIDUZIONE IINFORTUNI RISPETTO AL 2024	SI	31/12/2025	1 anno	●		na

Il risultato del 2025 attesta il miglior fatturato di sempre con un avanzo di euro 79.897,95 e una elasticità media soddisfacente rispetto alla domanda diversificata di servizi, dovendosi rimarcare sempre che sino al 2022 la Regione Lazio è stata sottoposta al piano di rientro dal debito sanitario, con tagli lineari ripetutisi per anni, forzoso passaggio delle prestazioni

autismo in area sociale tra il 2012 e il 2015 e le problematiche relative ai servizi nelle scuole (2014-2016) per cui si attende risarcimento. Nel corso dell'esercizio si è raggiunta la piena occupabilità nei servizi non residenziali in accreditamento, con 270 utenti in carico in contemporanea.

ANNO	RICAVI in €	COSTI in €	DIFFERENZA
2025	4.892.499,22	4.812.601,27	**79.897,95**
2024	4.283.982,27	4.255.617,97	28.364,30
2023	4.219.975,20	4.134.554,43	85.420,77
2022	3.652.977,32	3.633.237,30	19.740,02
2021	3.593.333,07	3.582.419,84	10.913,13
2020	3.183.611,73	3.166.031,45	17.580,28
2019	3.301.264,66	3.300.073,58	1.191,08
2018	3.445.445,40	3.431.669,36	17.776,04
2017	3.446.954,04	3.446.619,11	334,93
2016	2.842.203,71	2.842.034,98	1.831,27
2015	2.920.427,23	2.919.284,62	1.142,61
2014	3.297.624,80	3.189.214,23	108.410,57
2013	3.204.491,45	3.200.413,70	4.077,75
2012	3.172.729,02	3.157.850,61	14.878,41
2011	3.265.556,82	3.200.476,82	65.080,00
2010	3.406.707,86	3.256.162,88	150.544,98
2009	3.398.174,45	3.313.548,72	84.625,73
2008	3.431.579,74	3.425.901,63	5.675,11
2007	3.309.092,26	3.097.833,63	211.258,63
Totale Ricavi dal 2007 al 2025		**66.268.630,25**	
Ricavo Medio 2007-2024		**3.487.822,64**	
RICAVO MEDIO 2002-2006		**2.200.000,00 ca**	

STRUTTURA, GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE DELL'ENTE,

Ai sensi dell'art. 10 Membri della Fondazione. I membri della Fondazione si dividono in: Partecipanti Fondatori e Partecipanti.

Ai sensi dell'art. 15 dello Statuto sono organi della Fondazione:

- il Consiglio di Amministrazione;
- il Presidente;
- la Direzione Generale
- l'Assemblea dei Partecipanti
- il Comitato Tecnico e Scientifico;
- il Comitato Propositivo Territoriale
- l'Organo di Controllo.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri compreso il Presidente così nominati:

a) Il Presidente è di diritto il Presidente dell'Associazione di Promozione Sociale "La Nostra Associazione tra Famiglie e Persone";

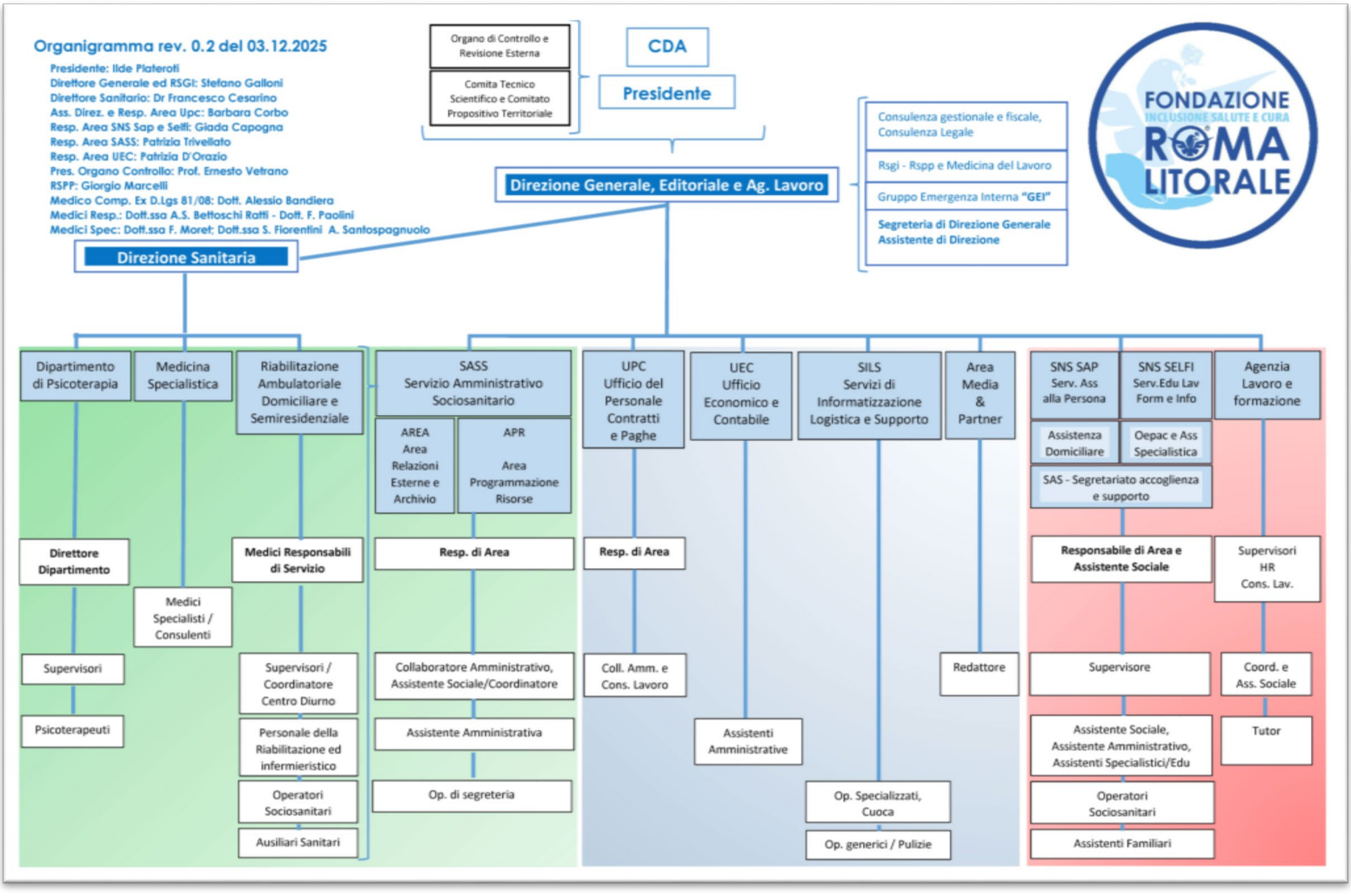
b) tre membri sono nominati dall'Assemblea dei Partecipanti di cui uno deve essere scelto tra i dipendenti della Fondazione ex art. 25.6 del CTS D.Ls 117/2017;

c) un membro viene nominato dall'APS La Nostra.

Il Consiglio di Amministrazione ha tutti i poteri per l'Amministrazione ordinaria e straordinaria della Fondazione. In particolare ogni anno, su iniziativa del suo Presidente, entro il 30 novembre approva un documento contenente le linee guida e di indirizzo di svolgimento dell'attività della fondazione per l'anno successivo nonché i relativi programmi di interventi. Il Presidente della Fondazione è anche Presidente del Consiglio di Amministrazione; dura in carica per il tempo di durata della carica di consigliere. Egli ha la legale rappresentanza della Fondazione di fronte a terzi, amministrazioni e qualsiasi autorità amministrativa o giudiziaria. Agisce e resiste avanti a qualsiasi autorità amministrativa o giudiziaria, conferendo mandato a procuratori ed avvocati a tal fine. Il Presidente esercita tutti i poteri di iniziativa necessari per il buon funzionamento amministrativo e gestionale della Fondazione. Il Direttore Generale è nominato dal CDA, e resta in carica a tempo indeterminato. Il Direttore Generale è responsabile operativo della Fondazione. In particolare - provvede alla gestione organizzativa ed amministrativa della Fondazione, nonché alla organizzazione e promozione delle singole iniziative, predisponendo mezzi e strumenti necessari per la loro concreta attuazione; da esecuzione, nelle materie di sua competenza, alle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, nonché agli atti del Presidente. Il DG sovraintende e coordina tra loro gli organi consultivi della Fondazione (Comitato Tecnico Scientifico e Comitato Propositivo Territoriale). Con delibera del CDA dell'8.6.2021 il Direttore Generale ha ricevuto ampia delega operativa in materia di gestione, lasciando al legale rappresentante i soli poteri inderogabili per legge, al fine di disegnare un sistema duale di governance teso a facilitare il raggiungimento degli obiettivi sociali e quelli di natura aziendale. Il Direttore Generale Stefano Galloni ha ricevuto procura speciale, con atto notarile del Notaio Ludovico Perna in Roma, registrato presso gli Uffici dell'Agenzia delle Entrate territorialmente competente al n. 37781, serie IT del 19.12.2022. Con atto del Notaio Ludovico Perna repertorio n. 177888, raccolta n. 21118 del 30 aprile 2024, lo Statuto è stato ulteriormente adeguato al fine di consentire ulteriori perfomances nell'ambito della governance tra CDA e Direzione Generale. Il Comitato Tecnico Scientifico è organo consultivo della Fondazione ed è composto da un numero variabile di membri, scelti, nominati, revocati e sostituiti dal CDA tra le persone fisiche e giuridiche, enti ed istituzioni italiane e straniere particolarmente qualificate, di riconosciuto prestigio e specchiata professionalità nelle materie di interesse della Fondazione. Il Comitato propositivo territoriale è Organo consultivo ed è composto da un numero variabile di componenti, con un minimo di 5 (cinque) ed un massimo di 15 (quindici), nominati dal Consiglio di Amministrazione della Associazione di Promozione Sociale "La Nostra Associazione tra Famiglie e Persone", formula raccomandazioni di indirizzo per le attività della Fondazione avendo riguardo al rapporto con il Territorio del Litorale ed esprime, se richiesto, il proprio parere sulle iniziative della Fondazione stessa. L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, anche con riferimento alle disposizioni del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231, qualora applicabili, nonché sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. L'organismo si è da anni dotato oltre che di 4 certificazioni internazionali anche del modello 231. L'organo esercita

inoltre il controllo contabile nel caso in cui non sia nominato un soggetto incaricato della revisione legale dei conti o nel caso in cui un suo componente sia un revisore legale iscritto nell'apposito registro. L'Organo di Controllo esercita inoltre compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, avuto particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 5, 6, 7 e 8 de *"il Codice"*, ed attesta che il bilancio sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14 de *"il Codice"*. Il bilancio sociale dà atto degli esiti del monitoraggio svolto dai sindaci.

INFORMAZIONI GENERALI	
DENOMINAZIONE	**Fondazione Inclusione Salute e Cura Roma Litorale**
SEDE LEGALE	**Via del Sommergibile s.n.c. 00121 Roma**
PRESIDENTE(in carica dal 23/3/2021	**Ilde Plateroti**
CDA **(in carica dal 23/3/2021 per la durata di 5 anni)**	• **Vice presidente – Ombretta Pellegrini** • **Tesoriere – Sara Francolini** • **Consigliere – Sandro Tortora** • **Consigliere – Francesco Cesarino (ex art 26.5 CTS D.Lgs 117/2017)**
DIREZIONE GENERALE	• **Stefano Galloni Direttore Generale e LEGALE RAPP. P.P.**
ORGANO DI CONTROLLO **(in carica dal 23/3/2021 per la durata di 5 anni)**	• **Presidente Prof. Ernesto Vetrano** • **Maurizio Zanzarri – Eleonora Zanzarri**
SOCI AL 31.12.2025	• **21**



Analisi della gestione e valutazione dei rischi

Per la natura stessa di ETS della Fondazione, il funzionamento e l'operatività dei servizi sono soggetti alla solvibilità dei finanziatori, in termini di assegnazione di budget e tempi di liquidazione. Per i principali asset si è operato sostenendo sempre l'equilibrio economico ottimizzando le performance del capitale umano e sostenendo l'intero sistema con un costante adeguamento del capitale strumentale, sia in ambito sanitario che sociale e di agenzia lavoro. I due principali asset, quello sanitario e quello sociale (vedi punti 1 e 2 successivi), si sono contraddistinti per risultati di bilancio lusinghieri e una capacità dei team di coordinamento, team specialisti e team operativi di mettere a terra gli indirizzi organizzativi, rappresentando un modello nel settore di riferimento come evincibile dai benchmark osservati nelle diverse azioni di customer satisfaction e dalle ispezioni ricevute dagli organi di controllo Asl e Comunali, vedasi anche l'avvio del procedimento di rinnovo del titolo di accreditamento con il SSR a novembre 2025.

INVESTIMENTI IN DIGITALIZZAZIONE E INNOVAZIONE

Fondazione ISC Roma Litorale ETS ha da tempo scelto l'Ecosistema Google Workspace quale strumento professionale IT per la gestione di servizi mailing, ricerca, AI generativa, agenda e calendario, mappe ecc. **Il Perimetro di Sicurezza per Salute e Terzo Settore è particolarmente stringente rispetto ad altri settori.** L'efficacia di un'Intelligenza Artificiale in ambito sociosanitario non può prescindere dall'ambiente in cui opera. L'utilizzo di modelli AI "aperti" della concorrenza imporrebbe il caricamento di dati sensibili su server esterni, esponendo l'Ente a gravissimi rischi legali. La scelta di appoggiarsi all'ecosistema Google Workspace ha invece garantito:

- **Compliance GDPR e Sanitaria:** L'infrastruttura cloud di Google rispetta i più severi standard europei (tra cui l'EU Cloud Code of Conduct) e offre clausole contrattuali standard (SCCs) idonee al trattamento di dati medici e personali.
- **Privacy By Design:** I dati della Fondazione Roma Litorale ETS elaborati all'interno di Workspace non appartengono a Google, godono di crittografia avanzata e, elemento dirimente rispetto a molte piattaforme concorrenti, **non vengono in alcun modo utilizzati per addestrare i modelli pubblici di Intelligenza Artificiale**.

Gemini Pro nel Settore Medico-Scientifico: Performance e Vantaggio Competitivo. Nel merito strettamente tecnico dell'Intelligenza Artificiale, la scelta di Gemini Pro (nella sua declinazione ottimizzata per i flussi di lavoro complessi) garantisce alla Fondazione prestazioni che attualmente rappresentano lo stato dell'arte (State-of-the-Art) nel settore biomedico. L'architettura sviluppata da Google DeepMind si distingue dalla concorrenza (come i modelli di classe GPT-4) su tre pilastri fondamentali:

- **Eccellenza nei Benchmark Medici:** Le varianti specializzate dell'architettura di Google (come la famiglia *Med-Gemini*) hanno recentemente stabilito nuovi record mondiali. Nei test MedQA (basati sui complessi esami statunitensi di abilitazione medica USMLE), la tecnologia di Google ha superato il 91% di accuratezza,

staccando i competitor diretti. Questo lo rende un "co-pilota" clinico straordinariamente affidabile.

- **Multimodalità Nativa:** Molti modelli concorrenti sono "text-first" (nati per il testo e poi adattati). Gemini è stato addestrato fin dal primo giorno per essere *nativamente multimodale*. Nel nostro settore, ciò significa che l'AI è in grado di leggere, correlare e comprendere simultaneamente testo, PDF, schede cliniche, risultati di laboratorio e, in futuro, supportare l'analisi di diagnostica per immagini o test psicomotori, rivelandosi un supporto inestimabile per le nostre équipe multidisciplinari.
- **Long-Context Reasoning (Elaborazione di contesti vasti):** Gli assistiti della Fondazione hanno spesso storie cliniche, psicologiche e sociali che si sviluppano per decenni, composte da centinaia di pagine di PEI (Piani Educativi Individualizzati) e referti. Gemini Pro possiede la capacità unica sul mercato di processare fino a milioni di token di contesto. È l'unica AI attualmente capace di assimilare e riassumere l'intero fascicolo storico di un paziente in pochi secondi, evidenziando pattern o dettagli pregressi senza perdere la memoria a breve o lungo termine.

4. Impatto Operativo ed Efficacia nel Settore Sociale L'adozione integrata di questo "ecosistema tecnologico integrato" anche detto "stack" già consente a Fondazione Roma Litorale ETS di migliorare l'efficienza nel lavoro del comparto amministrativo, con alcune sperimentazioni in ambito di supporto alla produzione clinica relativa a progetti sperimentali a carattere scientifico. Nella fattispecie lo stato dell'arte è il seguente:

attuale → Riduzione del carico burocratico, effcientamento del carico in ambito di comunicazione e grafica: L'AI generativa supporta ma non sostituisce la stesura rapida della reportistica tecnica, la progettazione sociale legata ai bandi e la scrittura delle note circolari interne ed esterne, abbattendo drasticamente le ore di intervento diretto.

Supporta significativamente la strutturazione dei benchmark per le comunicazioni a carattere giuridico-amministrativo. L'AI è utilizzata poi per:

- ricerca, riclassificazione, rilettura e restituzione statistica di macrodati interni relativi ad esempio ai curricula del personale o per l'analisi di mercato concorrente e nuove politiche del legislatore nazionale e locale, rilevandosi utile leva per il miglioramento delle strategie direttive e non;
- la produzione di bozze di immagini a carattere promozionale o per l'impaginazione degli atti fondamentali dell'ente, cui è seguito sistematicamente l'intervento umano dell'area della Direzione Editoriale e/o del partner esterno Cromospubblicità, ciò garantendo svariate ore di risparmio rispetto al passato.

successiva → Strumenti a supporto (e non in sostituzione) degli operatori di area sanitaria: L'AI verrà impiegata soltanto successivamente e con rigore in un contesto di *Clinical Decision Support System*, elaborando bozze e correlazioni che dovranno comunque sempre essere vagliate dalla responsabilità e dall'empatia umana dei nostri professionisti.

5. Conclusioni L'analisi delle soluzioni disponibili sul mercato ha confermato, al 31.12.2025, che la convergenza tra i protocolli di sicurezza di Google Workspace e l'avanzata capacità cognitiva di Gemini Pro rappresenta la scelta in assoluto più tutelante e all'avanguardia.

Relazione descrittiva delle attività svolte e dei costi sostenuti con il 5 per mille – anno finanziario 2025 – di cui:

5 per mille percepito per un importo di € 5.726,42

Per un totale di € 5.726,42

La Fondazione Roma Litorale Ets con Determina di Direzione Generale n. 14/2021 del 27.09.2021, ha reso operativa una nuova area denominata "SPORTLIFE". "Sportlife", è stato il progetto di natura sociosanitaria e assistenziale, ludico-sportiva e ricreativa, anche a carattere formativo, finanziati con proventi straordinari da 5 per1000, sviluppato per consentire alla base sociale di integrare interventi di natura sociale e/o sanitaria e sostenere gli investimenti in termini di innovazione e best practice in segmenti specifici. I contributi hanno consentito di incidere sul capitale strumentale per lo sviluppo in house delle attività di ambito sportivo sia in contesti ludici, che sociali che sanitari ed esterne attraverso il supporto di attività presso società e associazioni partner, vedi ASD Lazio Hockey della SS Lazio, ASD Ostia 1884 e ASD Ragazzi di Vita. Tale organizzazione anche logistica ha permesso alla nostra equipe multidisciplinare di poter lavorare su vari aspetti: autoregolazione degli stati emotivo-relazionali, socializzazione e condivisione (i bambini si sentono parte del gruppo, le attività iniziano e terminano con un saluto), migliorare l'autostima, rispetto delle regole, rispetto del proprio turno, gestione e tolleranza della frustrazione, aumento dei tempi di attesa e di attenzione sul compito.
Il progetto non ha ricevuto ulteriori contributi né contributi superiori ai limiti di legge che prescrivevano l'invio della documentazione e rendicontazione alle autorità competenti, per quanto ognuna delle suddette attività è stata autorizzata e preventivata dal consiglio di amministrazione

RENDICONTO DEI COSTI SOSTENUTI

Anno finanziario	2025
CONTRIBUTO TOTALE PERCEPITO	
1. Risorse umane compensi per personale; rimborsi spesa a favore di volontari e/o del personale)	
2. Costi di funzionamento spese di acqua, gas, elettricità, pulizia; materiale di cancelleria; spese per affitto delle sedi; ecc…	
3. Acquisto beni e servizi	1726,42
4. Erogazioni ai sensi della propria finalità istituzionale	4000,00
5. Altre voci di spesa riconducibili al raggiungimento dello scopo sociale	
TOTALE SPESE	**5.726,42**

RIQUALIFICAZIONE E RISTRUTTURAZIONE DELLE STRUTTURE

Grazie alla corretta gestione del flusso di cassa e degli accantonamenti programmati, è stato possibile centrare gli obiettivi a bilancio preventivo ed effettuare una manutenzione programmata degli stabili per il 2025 in linea con i costi del 2024, a partire dalla riqualificazione della struttura di via cesare maccari che ha subito ammaloramenti conseguenti al pessimo stato complessivo del condominio ma che hanno reso possibile l'ammodernamento della struttura ora volta principalmente all'utilizzo per fini di formazione professionalizzante in partenariato con Espansione Srl, network ormai di riferimento dell'organismo nel settore.

Ampia attività di manutenzione e sostituzione delle pannellature solari ha consentito il ripristino delle potenze e i conseguenti risparmi già garantiti dall'impianto oramai al tredicesimo anno di funzionamento, sofferente da tempo per danni causati da maltempo e obsolescenza. Il GSE ha ratificato e confermato la correttezza delle procedure e si sono registrati contributi dallo stesso coerenti per la potenza di 12 kwh dell'impianto.

Giovedì 20 novembre è stato inaugurato il nostro piccolo ma professionale campo sportivo polivalente. Una nuova area dove poter sviluppare percorsi di inclusione sportiva e progetti educativi, ludico-ricreativi, riabilitativi. Un risultato straordinario ottenuto grazie al sostegno economico di BCC Roma e alla capacità di mettere ogni risorsa a dimora per i nostri bimbi. Si è deciso di intitolare il campo a Beatrice Bellucci, giovane sportiva del territorio scomparsa in un tragico incidente, parte della nostra grande famiglia al pari dei suoi Cari.

Al 31.12.2025 si è finalmente sostanziato il passaggio di tutti i locali a patrimonio del Municipio Roma X con provenienza Roma Capitale. E' stato correttamente pagato il canone di locazione alla stessa Roma Capitale anche per l'esercizio 2025, al fine di preservare tutti i diritti della Fondazione, che vedrà ragionevolmente nel 2026 il completamento del nuovo processo concessorio.

Formazione, Carta dei Servizi, Regolamenti, Certificazioni, GDPR e modello 231:

Durante l'esercizio è stato garantito l'aggiornamento di dps (gdpr 679/2016 e s.m.i.) della carta dei servizi, dei regolamenti, dei manuali ISO 9001, 14001, SA8000 e iso 45001, con certificazione specifica per 9001, 14001, SA8000 e 45001, del manuale D.lgs 231/2002, del regolamento sanitario e dei DVR, applicando anche in maniera più ferrea, le più stringenti normative di igiene e sicurezza previste dalla legge di mese in mese. La Carta dei servizi ha ricevuto diversi aggiornamenti nel corso dell'anno di cui ultimo ad ottobre 2025, positivamente verificata dalla vasta attività ispettiva della Asl RM3 in materia di verifica e controlli per l'avvio della procedura di rinnovo dell'accreditamento istituzionale partita a novembre 2025. I documenti fondamentali sono disponibili su supporto informatizzato, su carta presso la sede e in via informatizzata nell'area "trasparenza" sul sito istituzionale www.fondazioneromalitorale.com. L'intera normativa privacy di cui al GDPR 676/2016 è

stata rigorosamente gestita e le attività formative eseguite nel rispetto della norma. Il Regolamento generale ha ricevuto ultimo aggiornamento a novembre 2026 e si ricorda consta del Regolamento Sanitario, Regolamento di Accesso al centro, Carta dei Servizi, relativi allegati e si completa per il capitale umano con CCNL e Regolamento amministrativo.

Formazione gratuita per le scuole su Adhd, Dop e Plusdotazione

A dicembre 2025 si sono concluse sabato le due giornate di formazione ideate dalla Fondazione Roma Litorale, cofinanziate da un progetto in partnership con BCC Roma, destinate a insegnanti e personale scolastico su Plusdotazione, Dop e Adhd. Un corso nato per fornire alle scuole strumenti utili e concreti per sostenere bambini e ragazzi nel loro percorso di studi.

Le due giornate hanno coinvolto 40 insegnanti di tre diversi istituti di Roma: l'istituto di Istruzione Superiore "Via di Saponara, 150", l'Istituto Comprensivo "A. Fanelli – F. Marini" e l'Istituto Scolastico Paritario "Suore della Presentazione di Maria SS".

Il corso si è tenuto all'interno dello stabile confiscato alla malavita a San Giorgio di Acilia, restituito alla legalità dalla Fondazione Roma Litorale Ets e trasformato in un centro di formazione professionalizzante negli scorsi mesi. Ed è stato realizzato dal neurologo e direttore sanitario della Fondazione Roma Litorale, dottor Francesco Cesarino, dalla neuropsichiatra Alba Sunshine Bettoschi Ratti e dagli esperti in comportamentismo dottoressa Veronica Di Biagio e Giuseppe D'Aniello, rispettivamente riabilitatrice psichiatrica e neuropsicomotricista.

GESTIONE DEL CAPITALE UMANO, ORGANIZZAZIONI SINDACALI, MALATTIE E STRAORDINARI:

La media dei dipendenti per l'anno 2025 è salita a 107 unità (oltre 50 liberi professionisti), rispetto ai 98 del 2024, i 100 del 2023, il tutto grazie al significativo aumento dell'operatività degli asset e alla diversificazione omogenea delle attività principali. L'esercizio si è caratterizzato per il rinnovo del CCNL di lavoro, con un primo incremento mensile del tabellare mensile ad 04.2024, il successivo a 12.2024 sino a 11.2025 con un incremento medio per la posizione C2 assunta a riferimento di € 155,00 mensili, egregiamente assorbiti dalla gestione, su cui ha anche positivamente agito la strategia di utilizzo di strumenti di supporto offerti dal legislatore per il sostegno occupazionale.

ANALISI DEL TURNOVER e di gestione

Significativo il dato del turnover per l'esercizio di riferimento: con 31 cessazioni di rapporto di lavoro (rispetto alle 23 del 2024) di cui:
-n. 16 dimissioni volontarie (rispetto alle 10 del 2024),
-n. 13 cessazioni per scadenza termine del contratto a tempo determinato (rispetto alle 9 del 2024),
-n. 2 licenziamenti (1 licenziamenti giusta causa e 1 licenziamento per mancato superamento periodo di prova rispetto ai 3 licenziamenti dell'anno 2024).

Nel 2025 si è provveduto all'assunzione di n.46 unità:

- n.11 unità nel I° semestre 2025 di cui 8 unità afferenti al Servizio SNS(3 operatori sociosanitari OSS e n. 5 OEPAC), n. 2 unità Servizio SASS, 1 unità Servizio Cucina;
-n. 35 unità nel II° semestre 2025 di cui 29 afferenti al servizio SNS(N. 3 OSS e n. 26 OEPAC), 5 unità al servizio SASS e n. 1 unità nel servizio semiresidenziale.
Su un totale di 46 assunzioni nel corso del 2025 n. 7 rappresentano riassunzioni di personale del servizio SNS cessato alla naturale scadenza del contratto (06.2025).

Tabella di Sintesi dei Dati (2024 - 2025)

Indicatore	Dati 2024	Dati 2025	Variazione Assoluta	Incremento Percentuale
Nuove Assunzioni OEPAC	22	31	+9 operatori	+40,9%
Alunni Seguiti (servizio OEPAC)	39	81	+42 alunni	+107,7%

L'analisi dei dati del biennio 2024-2025 evidenzia una fase di espansione per i nostri servizi di inclusione scolastica. Il forte aumento delle richieste di supporto sul territorio ha visto un più che raddoppio dell'utenza presa in carico, a cui l'organizzazione ha risposto tempestivamente potenziando l'organico specializzato.
Il numero di studenti affiancati a scuola è passato dai 39 del 2024 agli 81 dell'anno successivo. Questo incremento assoluto di 42 alunni rappresenta una crescita eccezionale del +107,7%. Tale dato certifica da un lato il forte aumento del bisogno educativo e assistenziale espresso dalle scuole e dalle famiglie, e dall'altro la capacità della nostra struttura di accogliere e gestire questa domanda raddoppiata.
Per garantire un servizio adeguato e mantenere elevata la qualità dell'inclusione per gli 81 alunni seguiti, è stato necessario un forte investimento sulle risorse umane. Nel 2025 l'organizzazione ha proceduto all'inserimento di 31 nuovi OEPAC (Operatori Educativi per

l'Autonomia e la Comunicazione). Rispetto alle 22 nuove assunzioni effettuate nel 2024, si registra un saldo positivo di 9 ulteriori unità in ingresso, pari a un incremento percentuale del +40,9%. Il rapporto tra i due indicatori mostra la spiccata reattività dell'organizzazione: a fronte di un aumento vertiginoso degli alunni (+107,7%), si è risposto con un'espansione mirata e consistente delle figure specializzate OEPAC (+40,9% di nuovi inserimenti rispetto all'anno precedente). Questo sforzo organizzativo e di reclutamento ha permesso di coprire capillarmente il fabbisogno emergente, confermando il ruolo cruciale del nostro ente come presidio fondamentale per il diritto allo studio e l'integrazione scolastica sul territorio.

TRATTAMENTI DI FINE RAPPORTO

La gestione economica degli ultimi 18 anni ha evidentemente reso possibile gestire, anche per il 2025, il flusso di cassa egregiamente, rendendo sostenibile il pagamento dei trattamenti di fine rapporto nei tempi di legge, che hanno superato oltre 199.000,00 euro rispetto ai 110.000,00 euro circa del 2024.

INFORTUNI

Il numero di infortuni si è mantenuto perfettamente stabile a **2 eventi all'anno**. Tuttavia, i giorni di assenza hanno subito un aumento. Si è infatti passati dai **15 giorni** del 2023 ai **53 giorni** del 2024 (un aumento del **253%**), per poi stabilizzarsi nuovamente su **53 giorni** nel 2025.Nel 2023 la media era di 7,5 giorni per infortunio. Nel biennio 2024-2025, la media si è alzata a **26,5 giorni per infortunio**, indicando che gli infortuni dal 2024 hanno cagionato danni fisici o traumi più significativi che hanno richiesto tempi di recupero più lunghi.

UNI ISO 45001:2018 – Riduzione tasso medio di tariffa anno 2025. Nel corso dell'esercizio, Fondazione Roma Litorale ETS ha consolidato la propria strategia di tutela del capitale umano attraverso l'efficace mantenimento della certificazione UNI ISO 45001:2018. Ciò ha anche permesso di accedere ai benefici contributivi previsti dall'INAIL (Domanda riduzione tasso medio di tariffa) generando un impatto positivo diretto sulla redditività aziendale.

L'adozione del Sistema di Gestione della Sicurezza ha consentito di applicare tassi di premio significativamente inferiori rispetto a quelli ordinari (tassi applicabili). Tale riduzione è stata trasversale su tutte le posizioni assicurative territoriali (PAT) gestite dall'azienda, con particolare riferimento alle voci di rischio 0311, 0210, 0722 e 0721.

L'impatto complessivo delle politiche di prevenzione si riflette in una riduzione degli oneri sociali nel biennio pari a € 2.522,99. Si sottolinea come la riduzione del tasso INAIL, certificata dai dati sopra esposti, non sia un evento isolato ma il risultato di una gestione rigorosa. Il passaggio da un tasso teorico complessivo più elevato a quello agevolato testimonia la capacità dell'azienda di trasformare la conformità normativa in un vantaggio competitivo e finanziario, riducendo il "costo del rischio" e migliorando al contempo il benessere dei propri collaboratori. I dati mostrano un incremento del risparmio (da circa 900€ a oltre 1.600€), ciò significa che l'incidenza dello sconto sta diventando sempre più rilevante sul totale del monte salari/rischio, confermando che la ISO 45001 "paga" sempre di più nel tempo.

Formazione personale Fondazione anno 2025

In ottemperanza alla normativa vigente in materia di formazione professionale in sanità (programma di Educazione Continua in Medicina - ECM, ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni del 1° agosto 2007, convertito nella Legge n. 244 del 24 dicembre 2007), la Fondazione Roma Litorale ha adottato e dato esecuzione al Piano Formativo Aziendale (PFA) per

l'esercizio 2025. Il Piano è stato predisposto dal Responsabile della Formazione Aziendale, Dott. Stefano Galloni, e condiviso con la Direzione Aziendale, i partner tecnici Espansione SRL e Consorzio SSSS e le OO.SS. (RSA) e rappresenta lo strumento annuale di programmazione finalizzato a coniugare le esigenze di sviluppo delle competenze dei singoli operatori con gli obiettivi di efficacia assistenziale del Sistema Sanitario Regionale e Nazionale. I dati consuntivi relativi alla partecipazione del personale dipendente alle attività di formazione interna pianificate ed erogate nel corso dell'esercizio 2025 evidenziano i seguenti valori:

Indicatore	Totale Personale (M+F)
Numero Partecipanti (Presenze complessive)	369
Numero Totale Ore di Formazione Erogate	983

Si evidenzia una netta e prevalente componente di personale femminile tra i beneficiari degli interventi formativi (circa il 79,1% del totale dei partecipanti), in linea con la composizione della forza lavoro aziendale operante nei servizi sanitari e assistenziali.
Gli interventi formativi si sono concentrati sulle competenze riconosciute come indispensabili per il perseguimento della mission aziendale, orientata alla centralità del paziente e alla visione olistica della persona. Le ore di formazione hanno riguardato:
Digitalizzazione e Innovazione, Implementazione del Fascicolo Riabilitativo Elettronico (F.R.E.) e interconnessione con il Fascicolo Sanitario Elettronico, Cybersecurity e introduzione all'Intelligenza Artificiale.
Sicurezza e Gestione del Rischio, Prevenzione del rischio clinico, cultura della qualità, corsi BLSD (Rianimazione cardiopolmonare di base con uso di defibrillatori) ed etica deontologica.
Sostenibilità Ambientale ("Evoluzione Verde"), Corsi sulla gestione efficiente dell'energia, pianificazione strategica green e coinvolgimento del personale nelle best practices aziendali.
Umanizzazione e Relazione, Sviluppo delle capacità comunicativo-relazionali, gestione dei conflitti e presa in carico del paziente fragile per il contrasto al burnout. Al fine di azzerare o minimizzare i costi diretti a carico del bilancio della Fondazione, la quasi totalità delle attività è stata realizzata senza costi vivi per l'azienda, ricorrendo sistematicamente a canali di finanziamento esterni ed interprofessionali.

Fondi Interprofessionali (Fondimpresa):
Utilizzo degli strumenti del Conto di Sistema e del Conto Formazione alimentati dalle quote dei lavoratori occupati (Avvisi 1/2024, 2/2024, 5/2024 e 1/2025).
Fondo Nuove Competenze: Attivazione delle linee di finanziamento dedicate allo sviluppo delle competenze digitali e green (FNC III).
Piano Parsifal (Politiche Attive): Integrazione delle attività con spese giustificate tramite i costi di retribuzione del personale dipendente in formazione. Le attività inerenti ai crediti ECM sono state interamente affidate e coordinate per il tramite del Provider Nazionale accreditato Espansione s.r.l. (Cod. 235), garantendo l'assolvimento degli obblighi di legge senza gravare sulla Fondazione. I costi per le docenze esterne sono stati assegnati esclusivamente laddove non presenti specifiche competenze professionali interne.

RISORSE UMANE AL 31.12.2025	NUMERO UNITÀ	NOTE E DETTAGLI
CAPITALE UMANO COMPLESSIVO	**166**	**Totale della forza lavoro impiegata**
Dipendenti	112	Di cui 2 facenti parte delle Direzioni
Altro Personale	54	Liberi professionisti / collaboratori
FIGURE DIREZIONALI E SPECIALISTICHE:		
Direzione Generale ed Editoriale	1	1 Direttore Generale ed Editoriale
Direzione Sanitaria	1	1 Direttore Sanitario
Medici Specialisti	6	di cui 1 Direttore Sanitario
Assistenti Sociali	3	
Supervisori Tecnici	2	Psicoterapi
Direttori Dipartimento ILLUMINA	1	Psicoterapeuta
Responsabile Comunicazione	1	Redattore iscr. Ord. Giornalisti

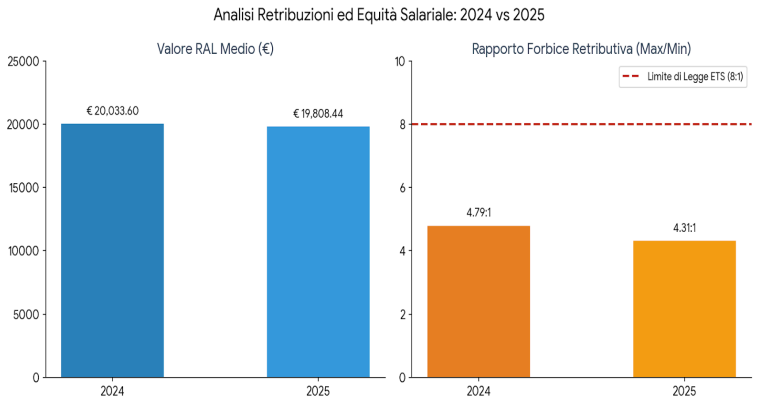
PERSONALE DIPENDENTE AL 31.12.2025:	Numero Unità
Assistente Scolastico	32
OSS	29
Psicologo / Psicologa	7
Personale Amministrativo	6
Assistente Specialistico / Domiciliare	5
Logopedista	4
Educatore	4
Assistente Sociale	3
TNPEE / Neuropsicomotricista	3
Fisioterapista	2
Terapista	2
Cuoca	2
Barista	2
Funzionario	2
Direttore Generale	1
Direttore Sanitario	1
Infermiere	1
OSS / OEPAC	1
Referente Sportivo	1
Maestra D'Arte	1
Addetta Pulizie	1
Operaio Specializzato	1
Giornalista	1
TOTALE DIPENDENTI	**112**

PERSONALE LIBERO PROFESSIONALE AL 31.12.2025:	Numero Unità
Psicologo / Psicoterapeuta	28
Medici (Resp. e Consulenti)	6
TNPEE / Psicomotricista	5
Fisioterapista / FKT	4
Logopedista	4
Assistente Specialistico	2
Arteterapista	1
Educatore Professionale	1
Infermiera Professionale	1
Ortottista	1
Terapista Occupazionale	1
TOTALE PERSONALE L.P.	**54**

Consulenti esterni:

Qualifica Professionale	Numero Unità
Consulente fiscale e contabile	1
Consulente Legale	1
Revisore contabile esterno	1
RSPP	1
Medico competente	1

Nel biennio 2024-2025, la Fondazione ha consolidato politiche retributive etiche ed eque, garantendo a tutti i lavoratori trattamenti pienamente conformi ai minimi previsti dal CCNL applicato e di quelli di riferimento per analogia. La RAL media si è mantenuta sostenibile e stabile, operando nel rigoroso rispetto del divieto di distribuzione indiretta di utili, non sono stati infatti erogati compensi eccedenti il tetto del +40% rispetto ai parametri contrattuali e ai limiti di comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire o mantenere specifiche professionalità. Il successo della gestione del capitale umano è certificato dal virtuoso restringimento della forbice retributiva tra stipendio massimo e minimo, scesa da 4,79:1 a 4,31:1. Questo valore si attesta ampiamente al di sotto del limite standard di legge di 1 a 8 imposto agli ETS, rendendo superflua qualsiasi deroga. L'esposizione di questi dati assolve infine al fondamentale obbligo di trasparenza.



DATI SU COMPENSI E RETRIBUZIONI 2025	EURO
COMPENSI AD AMMINISTRATORI E CARICHE ELETTIVE	A titolo gratuito
COMPENSI PER CONTROLLO CONTABILE	Organo di Controllo - 5075,20 euro annui
VALORE RAL MEDIO	19.808,44 €
COMPENSI PER COLLABORATORI NON DIPENDENTI	• Liberi professionisti da 15 a 80 euro l'ora circa
RAPPORTO TRA RALPIU' ALTA E PIU' BASSA	• 4,31:1 (MAX LEGGE 8:1)

PROCESSI, PROGETTI, SERVIZI, RETE E COMUNICAZIONE.

1) SERVIZIO SASS, Servizi riabilitativi, clinici e psicoterapeutici e servizi riabilitativi.

2023	*SEMIRESIDENZIALE*	*NON RESIDENZIALE AMB*	*NON RESIDENZIALE DOM*	*TOTALI*	*% - 2,94 per TOTALE EXTRA BUDGET*
TOTALE FATTURATO ANNO 2023	*490.920,94*	*855.789,20*	*1.266.977,40*	*2.613.687,54*	
2024	*SEMIRESIDENZIALE*	*NON RESIDENZIALE AMB*	*NON RESIDENZIALE DOM*	*TOTALI*	*% - 0,89 per TOTALE EXTRA BUDGET*
TOTALE FATTURATO ANNO 2024	*486.657,04*	*1.005.200,90*	*1.260.620,40*	*2.752.478,34*	
2025	*SEMIRESIDENZIALE*	*NON RESIDENZIALE AMB*	*NON RESIDENZIALE DOM*	*TOTALI*	*% + 0,7 TOTALE SOPRAVV. ATTIVA*
TOTALE FATTURATO ANNO 2025	*490.403,76*	*1.151.221,90*	*1.205.786,40*	*2.847.412,06*	

La Fondazione ISC Roma Litorale ETS oltre ad operare residualmente con un sistema di privato sociale tornato a crescere, permane quale unica realtà del litorale di Roma Capitale stessa, accreditata con il Servizio Sanitario Regionale del Lazio (per assistenza territoriale di natura riabilitativa, estensiva e sociosanitaria, cd ex art. 26 L. 833/78) ambulatoriale, domiciliare e semiresidenziale, in ultimo con DCA U00440/2013 e ss.mm.ii. I servizi riabilitativi sono volti a potenziare le abilità e mantenere quelle residue di cittadini in età evolutiva ed adulta, attraverso la presa in carico e l'attivazione di percorsi individualizzati, al fine di garantire lo sviluppo di ogni abilità e competenza possibile e quindi anche un recupero funzionale e una fattiva inclusione e autodeterminazione nella società. Si dividono in: Servizi semiresidenziali (soltanto per adulti), Servizi non residenziali ambulatoriali e domiciliari con specializzazione per DGS (autismo) ormai dal lontano 2007, con erogazione di parte delle attività nelle scuole del territorio – servizi per il 80% per età evolutiva e 20% per giovani adulti e adulti.

Budget sanitario 2025

Il **BUDGET** regionale per l'esercizio 2025 per accreditamento SSR di riabilitazione territoriale SSR, servizio semiresidenziale e non residenziale (ambulatoriale e domiciliare) è stato comunicato dalla regione Lazio tra febbraio e marzo 2025, per un massimo di € 2.825.089,51. La cautelativa consueta organizzazione ha comunque consentito attraverso la fissazione dei macro e micro obiettivi di area, una programmazione predittiva tale da garantire opportune azioni correttive avviate inevitabilmente per ragioni tecniche tra marzo e aprile 2025 con piena operatività da metà maggio 205, ciò in ragione della tipicità di prestazioni erogate, del sistema di programmazione dell'erogazione e di quello correlato autorizzativo da parte delle Asl. Azioni che hanno consentito di centrare nuovamente la piena copertura dei fondi stanziati anche per il 2025, favorendo il maggior numero possibile di cittadini da prendere in carico, con record di 270 su 270 trattamenti non residenziali intervenuta a maggio 2025 e raggiungendo gli obiettivi strutturali fissati ab origine con una ulteriore sopravvenienza attiva.

Le dinamiche del budget 2025.

In relazione ai risultati valutati e comunicati dalla Fondazione alla Asl Roma 3 a luglio 2025,, competente territorialmente, ha fatto sì che le competenti autorità regionali. con Del. Reg. nr 810 del 13/11/25, il budget 2025 abbiano riqualificato il budget con aumento fino ad un massimo di ulteriori 107.150,21 euro, da erogarsi entro il 31.12.2025. Tale operazione ha riclassificato nominalmente il budget a complessivi € 2.932.239,72 e fatto sì che si avviassero in soli 10gg azioni di correzione su progetti interni e operatività sulle prestazioni da recuperare, per dare seguito all'opportunità venutasi a creare imprevista. Come già detto la Fondazione ha da un lato raggiunto il record di 270 persone su 270 trattabili contemporaneamente in regime non residenziale a maggio 2025, dall'altro completato l'utilizzo al 100% del budget iniziale di € 2.825.089,51 operando erogazione di servizi SSR per ulteriori i € 22.322,55 per un totale fatturato per prestazioni SSR pari a € 2.847.412,06. Tali attività hanno segnato il record massimo storico per la Fondazione di erogazione coperta da fondi totalmente pubblici in ambito sanitario. Per quanto riguarda il servizio semiresidenziale il nr degli utenti è stato mediamente di 23 utenti con punte di 24 utenti solo nel periodo aprile/agosto 2025.

Risorse umane:

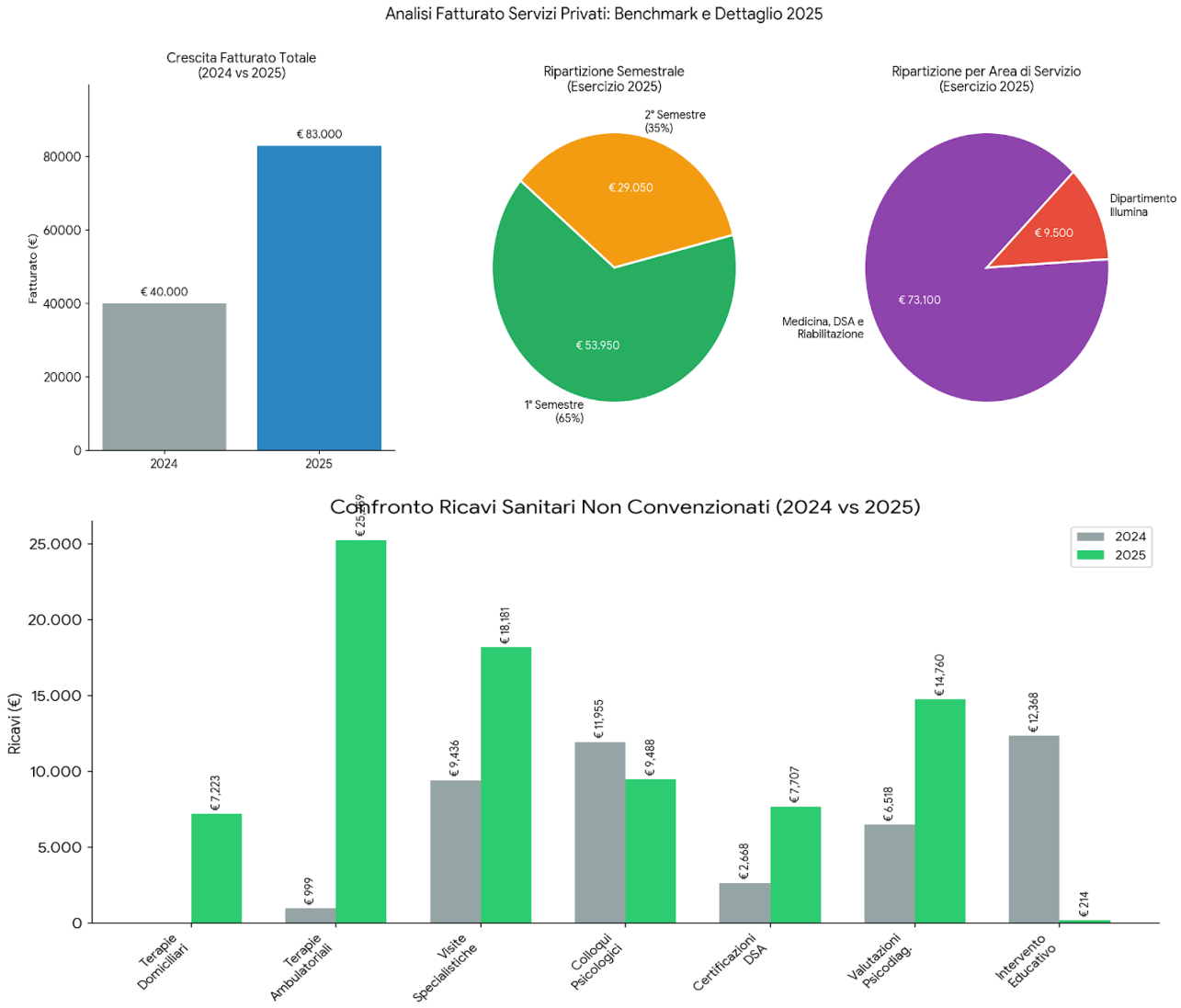
le specialistiche riabilitative più coinvolte nel progetto di erogazione sono state:
logopedia, psicomotricità e fisioterapia ambulatoriale con aumento di 4 unità di capitale umano e forte ricaduta operativa sul settore in accreditamento e minore su quello privato.
In ambito clinico: la fisiatria attraverso il Dr. Santospagnuolo, la psichiatria attraverso i medici Bersani e Fiorentini, hanno rinviato numeri soddisfacenti rispetto all'attività inevitabilmente prevalente dell'area neuropsichiatrica, in relazione al settore specifico, sia in ambito SSR che privato.

Liste d'attesa:
permanevano purtroppo al 31.12.2025 un numero considerevole di utenti, più di 1550 tra adulti e minori, conseguenza dell'elevato bisogno riabilitativo del territorio e dei livelli di performances della Fondazione che hanno visto moltissime richieste anche da fuori comune. Dato comunque certamente non rappresentativo dell'effettivo bisogno del territorio in funzione della più che probabile duplicazione di inserimento in lista d'attesa di uno stesso cittadino in enti diversi e in territori diversi (ciò anche in ragione della estrema caratterizzazione del settore in merito alla durata dei progetti, che riguardando prevalentemente pazienti cronici stabilizzati soffre di un lento turn over) e della mancata comunicazione da parte dei cittadini in lista di eventuali prese in carico presso altri centri riabilitativi e/o risoluzione del bisogno riabilitativo. Tale inefficienza è purtroppo determinata dall'assetto esterno del sistema e risulta essere una variabile non controllabile dal centro.

Servizi privati di medicina specialistica, test e valutazione, servizio Insieme riabilitativo e Dip.to di psicoterapia e psicologia Illumina - Centro DSA.
La Fondazione ISC Roma Litorale ETS dal 2023 è un centro autorizzato dalla Regione Lazio per la certificazione dei DSA, disturbi specifici dell'apprendimento, Un servizio determinante che viene erogato con la consueta qualità umana e professionale, con costi il più possibile vicini alle esigenze delle famiglie, visto il mercato spregiudicato avviatosi anche su queste condizioni di fragilità dei ragazzi. Nel corso del 2025 è stata avviata la selezione di ulteriore personale per confermare la costituzione di almeno due le microequipe di valutazione.
Per quanto riguarda i servizi privati si è rilevato, coerentemente con il previsionale approvato a dicembre 2024, un aumento sensibile della domanda degli interventi in oggetto, rispetto all'esercizio precedente, specialmente in relazione alla richiesta di valutazioni e terapie riabilitative. Il fatturato relativo si è attestato a fine 2025 a circa euro 83.000,00 rispetto ai 40.000,00 euro circa del 2024, con un livello di produzione nei primi sei mesi dell'esercizio maggiore rispetto al secondo semestre, nella fattispecie per un 65% tra gennaio e giugno 2026 e per un 35% tra luglio e dicembre 2025. La parte di medicina specialistica, certificazioni dsa e/o psicodiagnostiche, servizi di riabilitazione privati hanno visto un fatturato di circa 73.100,00 euro mentre il Dipartimento Illumina si è attestato a circa 9.500,00 euro circa.

Dipartimento di psicoterapia Illumina.
La Fondazione ISC Roma Litorale ETS ha sperimentalmente avviato "Illumina" nel 2024, il suo Dipartimento di Psicoterapia. Una novità assoluta sulla scia della trasformazione avviata con la Riforma del Terzo Settore che ha permesso di diversificare le attività e i soggetti cui dedicarle, la cui direzione tecnica è stata affidata alla nota ed esperta pscicoterapeuta e psicologa Raffaella Cecchini, che funge anche da coordinatrice dei tirocini, attestandosi ad oltre 10 le collaborazioni accademiche della Fondazione, tra università e scuole di specializzazione pubbliche e private in Italia. Illumina è un servizio di supporto a giovani, professionisti, lavoratori, dirigenti, atleti e coppie in cui sono state messe a frutto le reti

trasversali costruite nel tempo per garantire una squadra d'eccellenza. In grado di collaborare anche con aziende e scuole, alla pari di quanto avviene da oltre 40 anni per i servizi a persone fragili e con disabilità. Laddove psicoterapia e interventi psicologici in genere dovessero richiedere un supporto, sarà pronta la squadra clinica guidata dal Direttore Sanitario e Neurologo Dott. Francesco Cesarino.
Nel corso del 2025 il dipartimento ha iniziato ad operare più intensamente, segnalandosi per interventi a favore soprattutto gli adolescenti ed adulti under 50, concorrendo ad accrescere il fatturato delle prestazioni non in accreditamento e in assoluto per l'attivazione nel centro di ascolto psicologico presso l'ISS Via di Saponara a Roma.



I dati confermano in modo inequivocabile l'efficacia degli investimenti promozionali, che hanno generato un balzo dei ricavi sanitari privati pari all'88,5%, passando dai 43.945,98 € del 2024 agli 82.834,86 € del 2025. La spinta comunicativa ha infatti trainato l'apertura e l'assorbimento di nuovi servizi (le terapie domiciliari, assenti nell'anno precedente) e

prodotto un'esplosione vertiginosa delle prestazioni ambulatoriali, delle visite specialistiche e delle certificazioni DSA.
Questa impennata della domanda privata attesta l'elevata attrattività dell'Ente sul mercato, traducendo lo sforzo di marketing in preziose risorse economiche immediatamente reinvestibili per sostenere e ampliare la nostra missione sociale.

SERVIZIO SEMIRESIDENZIALE RIABILITATIVO - 2025

1,1) IL CENTRO SEMIRESIDENZIALE RIABILITATIVO – IL PIÙ ANTICO SERVIZIO DELLA FONDAZIONE.

Nato nei primi anni '80 del secolo precedente come primo servizio per persone con disabilità intellettiva nella storia dell'allora Comune di Roma sul suo litorale, per mano di famiglie pioniere e volontarie che in collaborazione con il Sindaco di Roma diedero vita a quella che oggi è diventata Fondazione ISC Roma Litorale-
Il servizio semiresidenziale ha visto 20 e successivamente 24[2], tra ragazze e ragazzi, sviluppare una vita di comunità vera e piena, pur diversificando alcune attività in relazione alle competenze di ogni partecipante, ivi compresi i 9 utenti con gravissima disabilità che sono normalmente protagonisti della vita del centro. Una organizzazione che vede sfruttare al centimetro le previsioni di legge in relazione alle condizioni dei singoli, vocata a precorrere i tempi e combattere fenomeni di istituzionalizzazione o ghetti d'oro, portando le persone in carico a essere presenti nella vita della città. Oggi è il servizio numericamente più piccolo ma da cui tutto ha avuto origine e che è giusto descrivere nel dettaglio, premiando i medici responsabili di servizio, i medici consulenti, la coordinatrice Dott.ssa Pierlorenzi e l'equipe. Il centro diurno è un ecosistema in costante movimento, progettato per effettuare attività gruppali tenendo però conto delle differenze individuali e adattando ogni progetto alla singola persona. Questa flessibilità prende vita quotidianamente nella distinzione e al tempo stesso, nell'intreccio dei nostri due laboratori

[2] * Ai sensi della Delibera Regione Lazio 722/2025, la Lista di attesa per il servizio semiresidenziale è stata soggetta a specifiche disposizioni con le quali si è determinato l'inserimento provvisorio sperimentale di 4 utenti. Rif: "[…] La proposta operativa prevede […] uno scorrimento della graduatoria di 10 posti, in base alle liste d'attesa, e una presa in carico di 20 posti per pazienti con disabilità grave e residenti nell'Azienda ASL Roma 3, conosciuti dal Servizio Disabili Adulti, con necessità di un rapporto assistenziale operatore/utente pari a 1:1 o parziale, anche misto, tra OSS e Educatore, ove necessario. Pertanto, i Servizi Disabili Adulti provvederanno a verificare le suddette liste e a convocare gli utenti per una rivalutazione e una stesura del PAI/PRI secondo la proposta "Progetto Pilota ASL Roma 3".[..]

principali: Il laboratorio *CARE* e il Laboratorio delle Autonomie Pratiche e Sociali. Nel laboratorio *Care* la dimensione principale è quella della cura. Nel laboratorio delle autonomie pratiche e sociali la dimensione principale è quella della socializzazione e dello sviluppo delle abilità pratiche. Tuttavia, i laboratori non sono delle monadi e la Fondazione persegue una parziale e mirata osmosi tra i due moduli operativi. In quest'ottica, utenti selezionati del laboratorio CARE partecipano ad alcuni progetti del laboratorio delle autonomie pratiche e sociali. A questa dinamica si è aggiunto, a partire da novembre, l'inserimento strutturato nelle attività del centro diurno di persone inserite in percorsi riabilitativi individualizzati con rapporto 1:1. Questa apertura strategica risponde alla volontà di potenziare la valenza inclusiva dei servizi ed è supportata da evidenze d'impatto estremamente favorevoli, riscontrate su più livelli: Per gli **utenti in regime riabilitativo esterno** : partecipare alle attività del ced offre l'opportunità di accedere a percorsi di socializzazione e sviluppo delle abilità pratiche in un contesto gruppale, pur avendo un rapporto 1:1 che garantisce l'adattamento istantaneo delle attività, prendendo in considerazione le zone di sviluppo prossimale dell'utenza in carico. **Per gli utenti del centro diurno**, accogliere nuove persone ha arricchito il tessuto relazionale, allenando l'empatia e lo spirito di squadra. Questa sinergia ha trasformato il lavoro degli stessi operatori. L'incontro tra l'approccio assistenziale, abilitativo e riabilitativo ha dato vita a un confronto professionale continuo, permettendo di superare le vecchie routine e di co-progettare interventi sempre più efficaci. A fare da filo conduttore e da baricentro scientifico a questa complessa rete di scambi è stata l'adozione dell'ICF, L'utilizzo di questa classificazione ha permesso di mappare barriere e facilitatori ambientali e personali per ogni ragazzo.

PROGETTO PILOTA ASL ROMA 3: IMPATTO SUL SETTING DEL CENTRO DIURNO

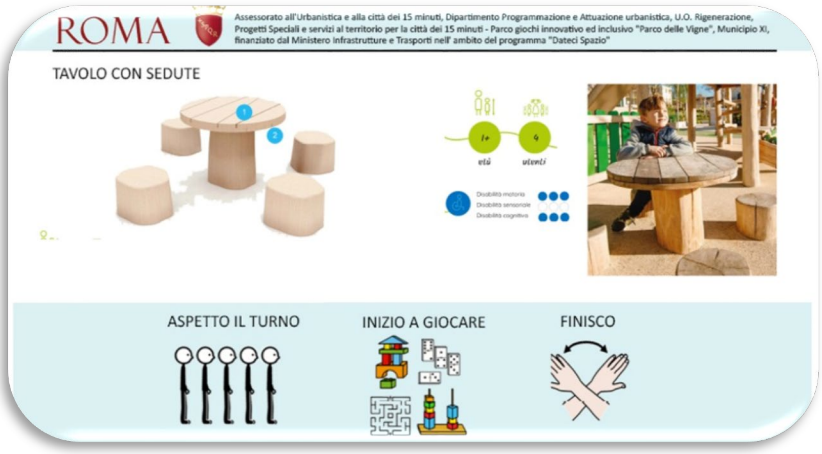
A ottobre 2025, l'ASL ha disposto l'inserimento all'interno del nostro centro di 4 utenti gravissimi, configurando tale intervento come un progetto pilota, prevedendone la durata sino al 31 marzo ed un rapporto 1:1. L'obiettivo era verificare la sostenibilità di percorsi diurni per utenti che presentano gravissime compromissioni nella sfera relazionale e comportamentale. Il monitoraggio sul campo condotto dall'equipe ha evidenziato significative criticità, misurabili soprattutto a livello comportamentale. Per due degli utenti gravissimi inseriti dall'ASL, entrambi con disturbo dello spettro autistico, l'ambiente del centro diurno si è rilevato una vera e propria barriera strutturale ai sensi del modello scientifico ICF. Secondo la classificazione

internazionale del Funzionamento, infatti, la disabilità emerge dall'interazione negativa tra la persona e il suo contesto: in questo caso, la condivisione forzata degli spazi, la compresenza di più laboratori e l'inevitabile livello di stimolazione acustica e visiva hanno agito come costanti trigger ambientali. Questa saturazione sensoriale del setting ha generato nei due ragazzi frequenti stati di sovraccarico emotivo sfociati in repentine crisi da disregolazione psicomotoria che hanno reso evidente l'inadeguatezza del contesto ordinario rispetto alle loro specifiche necessità. Questa forte instabilità a livello comportamentale ha inevitabilmente generato un effetto domino, provocando una regressione temporanea nell'andamento generale di tutte le attività del centro diurno. L'équipe ha dovuto riorganizzare i tempi e le routine consolidate: le risorse d'organico sono state assorbite in modo massiccio dalla gestione dei Meltdown. Di conseguenza, la fluidità dei laboratori ha subito un rallentamento, incrinando temporaneamente quel clima di serenità e prevedibilità di cui gli utenti hanno bisogno

ANNO 2025: IL NOSTRO IMPATTO, I NOSTRI PROGETTI

a) PROGETTO COMUNICAZIONE INCLUSIVA E CITTADINANZA ATTIVA- REALIZZAZIONE DI PANNELLI CAA PER IL PARCO PUBBLICO DI VIA DELLE VIGNE

Questo progetto ha superato le mura del centro diurno per lasciare un'impronta tangibile e duratura sul territorio. L'impatto è stato altamente significativo in quanto siamo usciti fuori dai nostri confini abituali, spingendoci fin nel cuore del Municipio XI. L'attivazione di questo percorso è nata da una sinergia interistituzionale virtuosa, avviata a seguito della richiesta dell'architetto aggiudicatario del bando per il progetto di riqualificazione del parco di via delle Vigne. Il professionista riconoscendo la competenza della Fondazione nell'ambito dell'accessibilità cognitiva, ha espresso la necessità di dotare le strutture ludiche del parco con una cartellonistica inclusiva e accessibile, da installare in corrispondenza dei giochi. Accogliendo con favore questa sollecitazione, l'équipe educativa e gli utenti del centro diurno appartenenti al laboratorio delle autonomie pratiche e sociali si sono costituiti in un gruppo di lavoro dedicato. Un passaggio chiave nella metodologia di lavoro ha visto gli utenti selezionati operare in qualità di gruppo di validazione delle pecs. Prima della produzione definitiva, ogni simbolo e stringa comunicativa è stato sottoposto ai ragazzi per una verifica di accessibilità e comprensibilità. Tale metodologia ha permesso di verificare l'efficacia immediata delle immagini, assicurando che la comunicazione fosse realmente intuitiva e priva di ambiguità prima dell'installazione nel parco.



B) ORTO DIDATTICO

La transizione del progetto *PianteCare* avviato a maggio 2023, al più ampio impianto del progetto ORTO DIDATTICO nato a febbraio 2025, testimonia l'approccio metodologico della Fondazione, basato sulla progettazione evolutiva. Le nostre iniziative non sono interventi isolati, ma percorsi dinamici capaci di ampliarsi da nuclei sperimentali circoscritti per poi consolidarsi, nel tempo, in macro-progettualità a lungo termine.

Tale continuità garantisce la capitalizzazione delle competenze acquisite e un ampliamento dell'offerta educativa. Il progetto ha permesso agli utenti di sperimentare l'intero ciclo vitale delle colture, dall'attecchimento dei semi alla loro evoluzione in piante fruttifere. Questo monitoraggio visivo e pratico ha stimolato la comprensione del nesso causa-effetto, rinforzando nei ragazzi il senso di responsabilità e l'autoefficacia attraverso la raccolta del frutto del proprio lavoro.

Con l'orto didattico cerchiamo di diffondere la cultura del verde e dell'agricoltura e di sensibilizzare le persone di cui abbiamo cura e carico ad un maggior utilizzo di verdura e frutta in linea con il progetto SANAVITA. Si specifica, inoltre, che l'area dedicata alle attività dell'orto non è ad esclusivo uso del centro diurno. Tale spazio è una risorsa condivisa, aperta a tutti gli operatori e agli utenti dell'area riabilitativa

C) SANAVITA

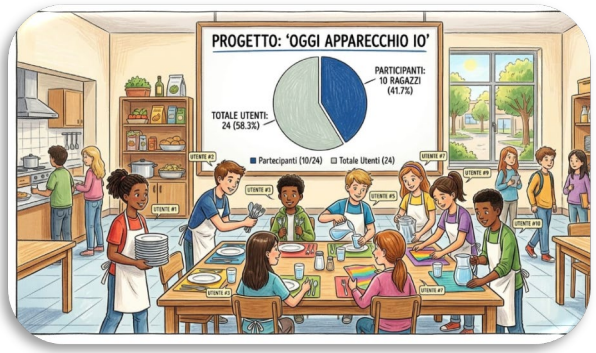
I progetti del centro diurno promuovono la salute secondo le direttive OMS, intesa come equilibrio fisico, mentale e sociale, individuando nell'alimentazione e nell'attività motoria i propri pilastri. In questo quadro si inserisce il progetto Sanavita, un intervento quotidiano di tipo educativo e motivazionale che utilizza un linguaggio easy to read, supporti visivi e applicazioni

web per supportare abitudini sane. L'intervento nasce dall'osservazione diretta e quotidiana dell'equipe educativa: se lasciati liberi, specie durante le uscite e i contesti sociali, gli utenti mostrano una netta tendenza a prediligere cibi ipercalorici e una forte difficoltà nell'autoregolamentazione alimentare, evidenze che trovano pieno riscontro anche nella letteratura scientifica. Il progetto SANAVITA mantiene la sua efficacia e la sua centralità anche nei confronti degli utenti con gravi fragilità, sebbene attraverso una modalità di partecipazione passiva. L'intervento degli operatori si concentra anche sulla somministrazione in sicurezza, applicando i protocolli specifici per la gestione della disfagia e la prevenzione del rischio di aspirazione nelle vie respiratorie.

D) APPARECCHIO CON GLI AMICI

L' apparecchiatura è un'attività lunga e complessa, che richiede alle persone coinvolte nel progetto una **riflessione logica sulla sequenza delle azioni da svolgere**, oltre a **precisione** e **capacità di organizzare in modo ordinato** e regolare lo spazio del tavolo.

L' apparecchiamento comprende anche le seguenti attività correlate: taglio del cibo e della frutta per gli utenti del laboratorio di Care e rifornimento periodico del mobile della sala da pranzo. Si rimanda per ulteriori specifiche alla lettura del progetto integrale.



D) DOVE LO GETTO -

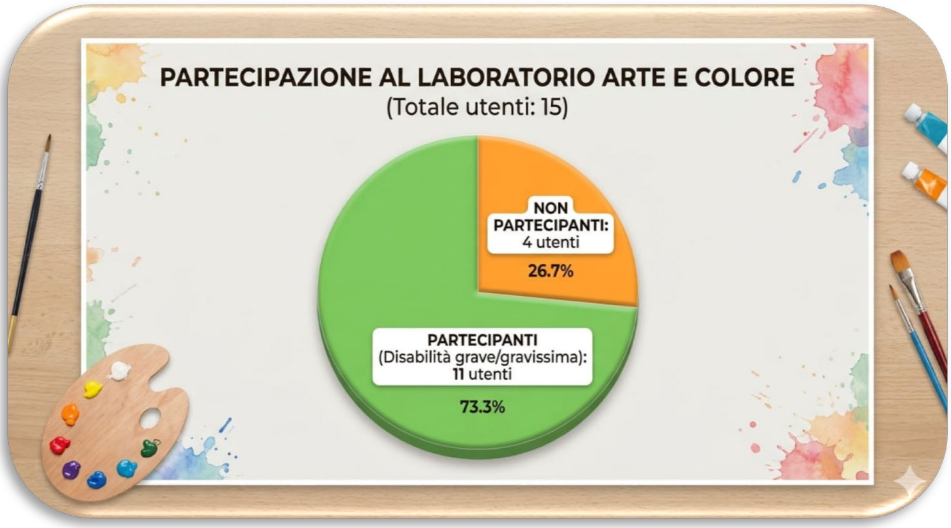
Questo progetto è stato ideato per porre le basi per l'esercizio di una cittadinanza attiva, potenziando e ampliando le attività del ced relative alla **componente ICF** (Classificazione Internazionale del Funzionamento della Disabilità e della Salute**) ATTIVITA' E PARTECIPAZIONE riguardanti i seguenti domini:**

- Dominio **d 950 Vita politica e cittadinanza;**
- Dominio **d198 Applicazione e Apprendimento delle conoscenze;**
- Dominio **d 6405 Eliminare l'immondizia;**
- Dominio **d798 interazioni e relazioni interpersonali**

I centri diurni, le scuole e altri luoghi deputati alla cura e all'educazione creano ogni giorno molti rifiuti: Imballaggi alimentari, rifiuti delle mense, carta ecc. Pertanto, abbiamo ritenuto fondamentale che le persone di cui abbiamo cura e carico memorizzassero e interiorizzassero comportamenti che riguardano norme e regole della convivenza civile ed ecologica, maturando atteggiamenti di rispetto dell'ambiente, limitando lo spreco e contribuendo alla raccolta differenziata. Attraverso l'utilizzo dell'ICF, inoltre, abbiamo identificato le barriere presenti nell'ambiente e introdotto facilitatori che hanno migliorato le capacità dei partecipanti nell'eseguire la raccolta differenziata. Si rimanda per ulteriori specifiche alla lettura del progetto integrale.

E) ARTE E COLORE - ABSTRACT

Il presente progetto è stato ideato per gli utenti del Centro Semiresidenziale che non hanno i prerequisiti per essere inseriti nel laboratorio delle autonomie pratiche e sociali o possono essere inseriti solo in alcuni progetti. Il progetto è stato elaborato per quindici persone di cui abbiamo cura e carico con disabilità di grado medio-grave e gravissima (motorie, intellettive e sensoriali) a volte anche correlate fra loro (come, ad esempio, la tetraparesi e il ritardo mentale). Negli utenti con tetraparesi, in aggiunta alla ridotta o assente mobilità, vi sono disturbi della percezione, della cognizione, della comunicazione e del comportamento, e anche deficit visivi e /o uditivi, strabismo, problemi dispercettivi, di orientamento nello spazio, oltre ad una ridotta padronanza di linguaggio. I disturbi intellettivi degli altri utenti riguardano soprattutto facoltà cognitive superiori, quali l'attenzione, il ragionamento e la capacità decisionale. Sono inoltre presenti anche sintomi di tipo psicopatologico come le ossessioni e le compulsioni, l'ansietà o



l'appiattimento emotivo. Le attività di bricolage e pittografiche stimolano la vista e il tatto e permettono di esercitare le abilità motorie fini per migliorare il controllo e la coordinazione della muscolatura distale delle mani. Inoltre, effettuare un'attività finalizzata alla costruzione di qualcosa di concreto in linea con lo sviluppo prossimale di ogni singolo utente permette la normalizzazione dell'arousal. E' stata inserita la figura dell'arteterapeuta per interventi 1:1. Si rimanda per ulteriori specifiche alla lettura del progetto integrale.

F) PROGETTO ATTIVITA' SPORTIVA -

L'attività sportiva si svolge all'esterno e ha avuto come obiettivi trasversali la prevenzione della sedentarietà e ha dato la possibilità ai partecipanti di trascorrere del tempo all'area aperta svolgendo giochi motori in grado di migliorare l'attenzione, la memoria procedurale e le funzioni esecutive in generale. Gli utenti hanno, inoltre, imparato le regole di base del gioco del calcio, dell'hockey su prato, del volley, del basket e del golf. Si rimanda per ulteriori specifiche alla lettura del progetto integrale. Anche l'attività motoria e sportiva è estesa agli utenti dell'area riabilitativa. Lo spazio sportivo è strutturato per essere utilizzato in sinergia con fisioterapisti, psicomotricisti, psicologi ed educatori, offrendo la possibilità di effettuare sessioni all'aperto in un contesto socializzante, in un setting professionale e totalmente attrezzato. Fare riabilitazione e attività motoria in un ambiente sportivo anziché in una stanza, è la massima applicazione della teoria della cognizione incarnata (Gallese, V., & Sinigaglia, C. (2011). What is so special about embodied simulation Trends in Cognitive Sciences, 15(11), 512-519)

G) PROGETTO DISCONNETTERSI PER RICONNETERSI Il successo più significativo dell'annualità 2025 del progetto Disconnettersi per riconnettersi risiede nel radicale mutamento della relazione degli utenti con il cellulare. L'obiettivo iniziale del percorso mirava a SCARDINARE L'UTILIZZO DISFUNZIONALE DEL CELLULARE.

I dati di monitoraggio finale evidenziano un indice di successo del 100% su tutta la corte di utenti inseriti nel programma, con riscontri d'impatto così articolati:

- **Azzeramento della dipendenza digitale**: Il totale dei ragazzi che all'inizio dell'intervento presentava un utilizzo disfunzionale, smodato e compulsivo del cellulare, ha completamente abbandonato tale condotta all'interno del centro.
- **Metabolizzazione e interiorizzatine della norma**: Il divieto di utilizzo del telefonino durante la permanenza al centro non è stato vissuto come un'imposizione coercitiva, bensì come una regola ambientale e di convivenza civile, interiorizzata e accettata

H) BAR DIDATTICO

Gli interventi proposti dal nostro Centro, al passo con le linee guida nazionali e internazionali, tengono conto del profilo cognitivo, socio relazionale e comportamentale, delle persone di cui abbiamo cura e carico e sono mirati ad avviare un processo di costruzione di una identità adulta. Dal 2021 il progetto denominato **"BAR DIDATTICO"** supporta i percorsi di abilitazione/riabilitazione delle persone con disabilità intellettiva di grado medio/LIEVE. La sistematica e giornaliera partecipazione alle attività quotidiane del bar ha permesso alle persone di cui abbiamo cura e carico una progressiva acquisizione di autonomia operativa, che però necessita di una supervisione costante e una progressiva transizione verso un ruolo adulto

i) PARTECIPAZIONE EVENTI ESTERNI E INTERNI 2025 - ABSTRACT

FESTA NATALE 5 DICEMBRE 2025
SPORT INTEGRA PRESSO LE TRE FONTANE MARZO 2025
EVENTO CONSAPEVOLEZZA SULL'AUTISMO 6/04/2025
EVENTO SPORTIVO PRESSO LO STADO GIANNATTASIO 2 OTTOBRE

j) SOGGIORNI ESTIVI:

Dal 21 al 28 luglio 2025, la Fondazione ha realizzato con successo il soggiorno estivo presso la struttura ricettiva "Uliveto" di Veroli, coinvolgendo 16 utenti affiancati da 11 operatori interni e una coordinatrice. L'iniziativa, organizzata in modo da rispettare ampiamente tutti i parametri e i requisiti della DGR 1124/2024, si è svolta in un ambiente totalmente privo di barriere architettoniche, classificato come facilitatore ambientale massimo. Le attività si sono concentrate sul dominio ICF della ricreazione e del tempo libero, includendo "retraining" per l'autonomia, socializzazione pomeridiana e attività ludico-motorie in acqua, rese pienamente accessibili agli utenti con difficoltà motorie grazie all'impiego di sollevatori dedicati. L'équipe ha assicurato un'assistenza tutelare e infermieristica continua, prevenendo efficacemente ogni criticità (quali lesioni da pressione o problemi di disfagia) in conformità alle linee guida nazionali, garantendo così ai partecipanti un intervallo sereno e un'esperienza di vera vacanza.

2) SERVIZIO SNS: Servizio SAP (assistenza domiciliare disabili e anziani), Servizio OEPAC e di assistenza specialistica e di formazione e lavoro

La Fondazione ISC Roma Litorale ETS è accreditata con Roma Capitale per l'erogazione dei servizi socio assistenziali domiciliari per persone con disabilità (SAISH) dal 2001 ed è convenzionata con varie scuole secondarie di secondo grado per l'erogazione di servizi di assistenza specialistica ad alunni con disabilità e per Comunicazione Aumentativa Alternativa (CAA). Da settembre 2023 è rientrata nel servizio OEPAC, dopo dieci anni di assenza forzosa per gravi illeciti volti ad allontanare l'ente dalla gestione del servizio, sanzionati con due sentenze passate in giudicato favorevoli alla Fondazione, per le quali si è ancora in attesa del dovuto risarcimento. Nell'esercizio 2025 Sono stati coinvolti tra i due servizi oltre 170 utenti con un incremento di oltre il 10% grazie ad una sensibile spinta giunta dal servizio OEPAC, che come da previsione è tornato ad essere richiesto da tante famiglie dopo il ritorno nel settore della Fondazione. Per l'assistenza domiciliare SAISH, premiata nel 2019 come migliore progetto in Italia da L'utenza è stata coinvolta in tutti i progetti di valore aggiunto al fine di dare concretezza alle politiche di indirizzo della Fondazione.

COSA E': Il SAISH (Servizio per l'autonomia e l'integrazione sociale della persona handicappata), in convenzione Roma Capitale Municipio Roma X, è un servizio sociale di aiuto alla persona disabile, che risponde alle esigenze degli utenti e delle famiglie con difficoltà. Il servizio può definirsi come l'insieme delle prestazioni di aiuto a persone disabili nell'ambito della loro autosufficienza e/o autonomia. **Obiettivi del servizio sono:**

→ il conseguimento di una migliore qualità della vita, misurata sui bisogni individuali
→ il supporto all'autosufficienza e all'autonomia personale e sociale
→ la riduzione dell'istituzionalizzazione
→ il sostegno al nucleo familiare

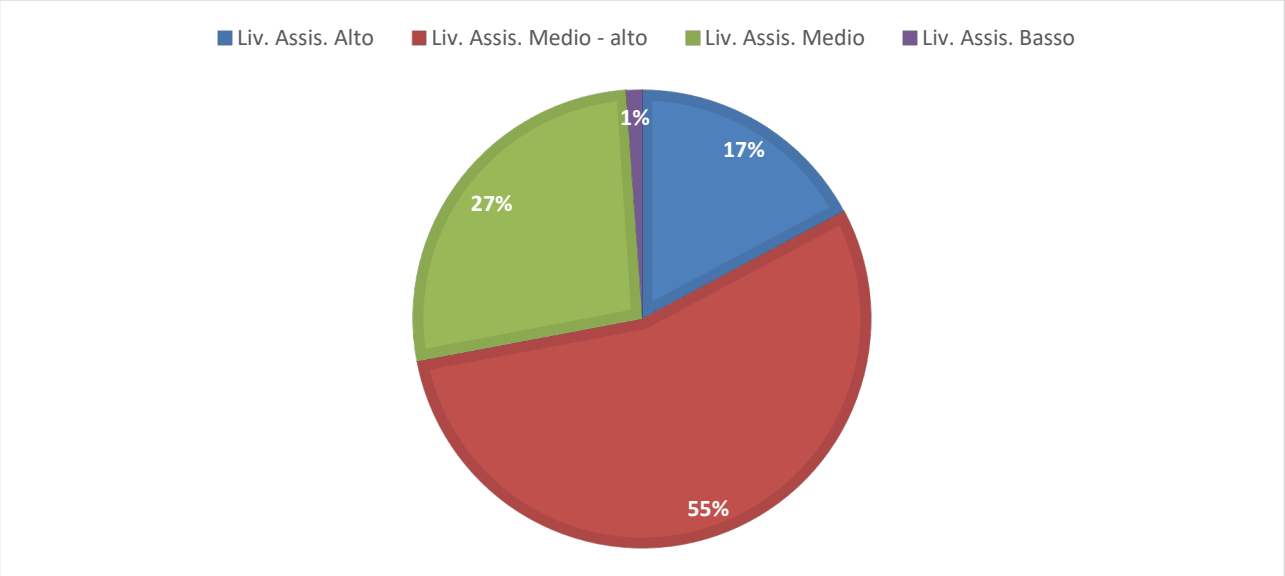
La progettazione degli interventi viene legata alle reali esigenze della persona, tenendo in considerazione, oltre ai suoi bisogni assistenziali, le sue energie, potenzialità e possibilità di autodeterminazione.

Durante l'esercizio 2024 gli utenti presi in carico sono stati 92 rispetto agli 88 del 2023. Ciò grazie all'aumento di budget reso disponibile dal Municipio Roma X, per quello che è uin servizio per il quale la Fondazione nel 2019 è stata dichiarata miglior assistenza domiciliare d'Italia da Farmindustria. In un'analisi complessiva nell'anno 2025, gli interventi di assistenza domiciliare individuale hanno riguardato prevalentemente:

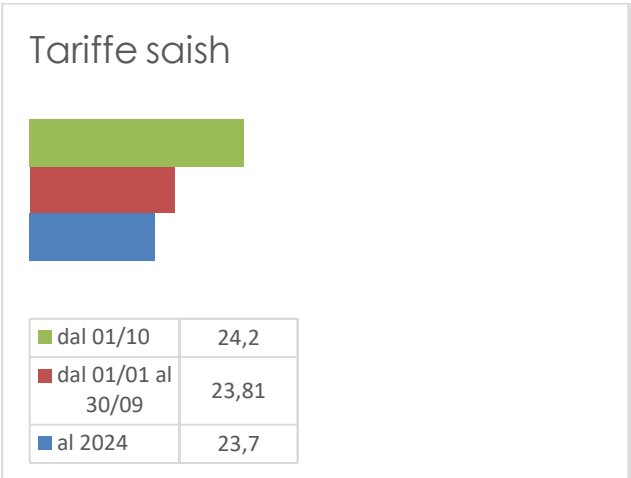
- **aiuto nella cura della persona**, quindi interventi rivolti all'assistenza diretta della persona quali sollevamento dal letto alla carrozzina e viceversa, aiuto nel lavarsi, aiuto nel vestirsi e svestirsi, aiuto per la doccia o il bagno, eventuale cambio del pannolone, aiuto nella deambulazione, somministrazioni pasti;
- **aiuto nella cura dell'ambiente personale**, pulizia ambienti utilizzati dall'utente, acquisto generi prima necessità, preparazione pasti;
- **attività per lo sviluppo, il recupero e il mantenimento di abilità nell'ambito dell'autosufficienza**: lavarsi, vestirsi, svestirsi, muoversi, alimentarsi, preparare i pasti, curare la pulizia e l'igiene del proprio ambiente.

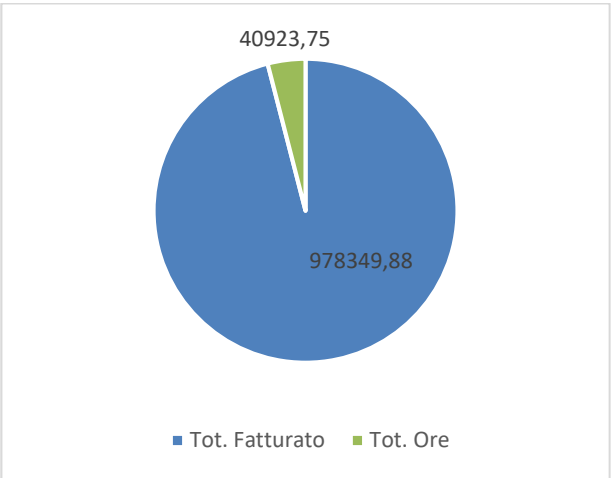
Questi dati sono riferiti alla media delle attività prevalenti nel 2025, effettuate per 93 cittadini di cui la Fondazione si prende cura e carico afferenti il servizio Saish, dei quali:

- nr 16 con livello assistenziale alto
- nr 51 con livello assistenziale medio – alto
- nr 25 con livello assistenziale medio
- nr 1 con livello assistenziale basso



E' stata inoltre applicata una maggiorazione dell'importo tariffario orario retroattiva, da 23,75 a 23,81 euro fino a settembre 2025 e da Ottobre 2025 per 24,20 euro/h. Per l'esercizio 2025 il fatturato relativo è stato di 978.349.88 euro, le ore erogate ben 40.923,75 in 12 mesi.





Fondazione Roma Litorale, nell'individuazione degli operatori di riferimento per ciascun utente, ha altresì costituito nell'organizzazione del Servizio SAISH una Microèquipe di operatori legati al medesimo utente, scelti dall'èquipe multiprofessionale e in fase di supervisione in funzione delle proprie competenze e capacità professionali nonché delle caratteristiche del singolo assistito, informata di tutti gli specifici bisogni, caratteristiche e necessità dell'utente e di quanto stabilito in sede di P.I.I. .

Al fine di misurare il grado di qualità in termini di competenze professionali, tecniche e doti umane, degli assistenti domiciliari e del gradimento delle competenze professionali per l'anno 2025 sono stati somministrati questionari di qualità alle famiglie/utenza saish. I risultati riscontrati sono stati molto positivi in quanto il 90% delle famiglie sono soddisfatte del servizio erogato e delle figure professionali impiegate, valutando la qualità dell'assistenza come "eccellente". Si allega alla presente la rielaborazione dei questionari di qualità.

SERVIZIO OEPAC

Il Servizio Oepac per l'anno 2024/2025 ha previsto l'impiego di n.33 di operatori per n.60 totale di alunni seguiti per l'intero anno scolastico(settembre 2024 – giugno 2025) redistribuiti in 17 scuole ed ha previsto un importo tariffario pari a 22,72 Euro.
Per l'intero anno 2024 è stato fatturato 255967.66 euro per un totale di ore 11385.25.
Per l'anno scolastico 2025-2026, non ancora concluso, da settembre a Dicembre 2025 il servizio ha previsto l'impiego di n.43 operatori per un totale di 81 alunni per 18 scuole ed un importo tariffario pari a 24,07 Euro.
Per l'intero anno 2025 è stato fatturato 485667.36 euro per un totale di ore 21078.5.
Al fine di misurare il grado di qualità in termini di competenze professionali, tecniche e doti umane, del personale OEPAC e del gradimento delle competenze professionali e tecniche del Servizio Oepac per l'anno 2024/2025 sono stati somministrati questionari di qualità alle famiglie. I risultati riscontrati sono stati altamente positivi in quanto le famiglie soddisfatte del servizio erogato e delle figure professionali impiegate, hanno riscontrato progressi per i loro figli sia da un punto di vita didattico che educativo – comportamentale. Pertanto è stata richiesta nella maggior parte dei questionari una continuità dell'operatore Oepac per l'anno successivo.

COSA E': OEPAC È un servizio rivolto ad alunni con disabilità residenti nel Municipio X di Roma Capitale frequentanti la scuola materna, primaria o secondaria di primo o secondo grado, che presentino una minorazione fisica, psichica e/o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che sia causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione (art. 3 comma 1 legge 104/92). In particolare, il servizio ha lo scopo di offrire specifici interventi di natura socio-assistenziale e socio-educativa che possano consentire un miglioramento della qualità di vita della persona con disabilità nella scuola.
Dopo lotte durate anni la Fondazione ha ottenuto, in concorso con altre importanti realtà associative, il diritto di scelta dell'ente erogatore del servizio da parte delle famiglie, tra quelli iscritti al registro di Roma Capitale (RUAS) vincitori di periodiche ricognizione attestanti requisiti standard e adeguate performances. Come detto, il rientro nel servizio avvenuto nel 2023 a dieci anni di distanza dagli scandali con i quali fraudolentemente la Fondazione fu estromessa dal servizio, ha visto il servizio ripopolarsi immediatamente, triplicando le preferenze ottenute al riavvio nel 2023 in cui 18 furono gli utenti a sceglierci, passati in soli 12 mesi a 49 unità, tra bimbi di scuole materne, elementari e medie.

SERVIZIO DI ASSISTENZA SPECIALISTICA

servizio rivolto agli alunni con disabilità delle scuole secondarie di secondo grado (già scuole superiori). Erogato da personale altamente specializzato rientrante nelle categorie riabilitative di cui al D.Lgs 502/92 e s.m.i. e collegate. La finalità ultima del servizio di assistenza scolastica è, dunque, quella di garantire l'esigibilità del diritto costituzionale allo studio e alle pari opportunità, migliorando la qualità della vita degli alunni con disabilità nella scuola. La Fondazione Impegnata nel servizio da oltre 20 anni, ha stabilizzato l'attività su due scuole vale a dire il liceo Anco Marzio e il liceo Labriola, entrambi nel municipio Roma X. Il servizio di assistenza Specialistica nell'anno 2024-2025 e fino a Dicembre 2025 ha interessato 2 Istituti Scolastici:

-Istituto scolastico Labriola: per l'anno 2025 con numero 3 assistenti è stato fatturato 44.311,20 euro per un totale di 1.996 ore, tariffario pari a 22,20 Euro/h.

-Istituto scolastico A. Marzio: per l'anno 2025 con numero 6 assistenti è stato fatturato 100.144,20 euro per un totale di 4.511 ore, tariffario pari a 22,20 Euro/h.

Al 31.12.2025 gli studenti con disabilità in carico erano circa 25 con un decremento del 15 % rispetto all'esercizio precedente in ragione di tagli la spesa dei committenti. Il mancato invito e avviso del Liceo Anco Marzio alla Fondazione a ripresentare una offerta fino al 30.6.2026 per la gestione del servizio prorogato fino al 31.12.2205, tramite portale della Città Metropolitana di Roma, sostituitasi come stazione appaltante al Liceo stesso, a seguito di un annullamento in autotutela della gara bandita a settembre 2025 dalla scuola stessa, ha sancito l'interruzione di un rapporto ventennale al 31.12.2025. Si deve sottolineare che la maggior percentuale di assunti da Fondazione ISC Roma Litorale ETS proveniva proprio da ex studenti del Liceo. Tutto il capitale umano è stato riassegnato all'area riabilitativa e/o socioeducativa, due sole unità hanno proseguito con ente subentrante.

La presenza della Fondazione nel servizio è da scriversi agli aspetti sociali ed etici propri degli indirizzi statutari, dovendosi registrare altresì una antieconomicità del servizio in relazione alle tariffe riconosciute, minori di quelle di mercato per personale meramente assistenziale e al sistema dei pagamenti su base semestrale/annuale, figli di una impostazione dei fondi gestiti su progettazione europea e non come voce fissa nel bilancio regionale. Anche per detti motivi l'organismo non ha opposto ricorso al Liceo suddetto proseguendo con il solo Liceo Labriola.

PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO/AGENZIA LAVORO/FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE:

L'inserimento si attiva essenzialmente in due parti.

La prima mira a fornire alle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale gli strumenti per poter entrare nel mondo del lavoro attraverso veri e propri corsi di formazione professionale (ultimo per barman e bartender) della durata variabile (dai 6 mesi a 1 anno). I corsi di formazione sono sia teorici che pratici e terminano con dei tirocini protetti all'intero di aziende e attività commerciale di Roma Capitale e dei comuni limitrofi.

I contenuti formativi e informativi sono veicolati da tutor che fungono da specchio e modello di comportamento per chi partecipa ai corsi. L'obiettivo è di sviluppare le capacità di apprendere dagli altri e dagli errori. Accrescere il 'saper fare' con 'responsabilità' e la consapevolezza personale, quindi fiducia e autostima. Il senso del lavoro, la sua importanza, la consapevolezza di se stessi, il senso d'utilità sociale e definizione di sé nel mondo sono tutti concetti determinanti nell'autodeterminazione e nell'autorappresentazione personale.
Il secondo 'step' dell'Agenzia Lavoro è la ricerca dell'occupazione vera propria, quella che meglio si adatti alle competenze relazionali e lavorative di chi ha svolto i corsi di formazione. Attraverso un data base in possesso di Fondazione ISC Roma Litorale ETS nel quale sono inserite le figure professionali ricercate dalle varie 'aziende amiche' si potrà effettuare una ricerca di mercato approfondita, incrociando i dati, e trovare i profili più idonei. L'inserimento lavorativo viene effettuato con il coinvolgimento di un tutor associativo che avrà il compito di seguire la persona inserita in tutto il suo percorso 'adattivo'. Il tutto è finalizzato non solo a ottenere un contratto di lavoro, ma a creare le condizioni affinché le persone con disabilità intellettiva e/o relazionale siano una risorsa per sé e per le imprese che li assumeranno.
Da quando l'Agenzia Lavoro è stata inaugurata, il 4 marzo 2015 (a seguito di una sperimentazione avviata dal 2011 con i primi progetti di tirocinio protetto e di inserimento lavorativo mediato) le Persone già formate o/o già inserite nel mondo del lavoro con regolare contratto sono state 15, di cui 2 attualmente con contratto a tempo indeterminato. Il percorso attivato da Fondazione ISC Roma Litorale ETS ha portato già il 24 Ottobre 2016, attraverso una idea innovativa, alla firma del primo protocollo d'intesa inter-istituzionale nella Regione Lazio, con il Comune di Fiumicino (dopo un'apposita delibera di giunta e di consiglio comunale). A sugello delle attività e degli strumenti Istituzionali innovativi per il lavoro, proposti da Fondazione ISC Roma Litorale ETS, si ricorda come una delegazione dell'Artic University di Tromsø (Norvegia) in visita in Italia il 4 Novembre 2016 ha voluto incontrare personalmente Fondazione ISC Roma Litorale ETS per studiare le procedure attivate dalla Fondazione e poter studiare il piano di inserimento lavorativo di Fondazione ISC Roma Litorale ETS, scambiando informazioni e processi sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità intellettiva e/o relazionale proposti anche a livello accademico on Norvegia.

Eccellenza e Impegno: I Progetti di Formazione e Inclusione Lavorativa 2025

Nell'ultimo trimestre del 2025, la Fondazione Inclusione Salute e Cura Roma Litorale ETS ha consolidato il proprio impegno a favore delle persone con disturbo dello spettro autistico attraverso una specifica co-progettazione con il Dipartimento Politiche Sociali di Roma Capitale. Attraverso l'adesione alle direttive della DGR 289/2023, finanziate dal Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità, l'Ente ha portato a compimento con successo tre

iniziative strategiche fondamentali per la promozione del benessere e dell'autonomia lavorativa.

I progetti si sono articolati in tre direttrici operative, sviluppatesi tra il 13 ottobre e il 31 dicembre 2025:

- **Progetto B - Formazione Lavorativa (Gruppo 1 e 2)** - **Progetto A - Inclusione Lavorativa**.

Un'Équipe Multidisciplinare di Alto Profilo

Il successo di queste iniziative è da attribuire in primo luogo all'elevata qualificazione delle risorse umane impiegate. Per garantire uno standard di servizio eccellente, la Fondazione ha schierato sul campo:

- Un'équipe operativa dedicata per ciascun progetto, composta da **9 unità specializzate** tra educatrici e psicologhe.
- Un solido assetto di **coordinamento e gestione apicale**, che ha visto il coinvolgimento diretto del Direttore Generale, del Direttore Sanitario, del Responsabile dell'Area Assistenti Sociali e del Responsabile HR.
- Interventi mirati di aggiornamento del personale e attività specifiche di comunicazione per garantire la massima efficacia e visibilità ai percorsi di inclusione.

L'Impatto Sociale: I Veri Numeri del Nostro Successo

Al di là delle metriche puramente gestionali, il cuore di queste iniziative risiede nell'impatto umano generato nel territorio (con particolare riferimento al Municipio Roma X e IX). Nel complesso, i progetti legati alla transizione e all'inclusione lavorativa hanno coinvolto attivamente **20 giovani e adulti con diagnosi ASD in uscita dal percorso scolastico**:

- **Inclusione Lavorativa (Progetto A):** L'Agenzia Lavoro della Fondazione ha preso in carico **10 utenti**, garantendo per ciascuno un profilo funzionale e l'attivazione di percorsi di orientamento. Questo sforzo ha portato all'attivazione di tirocini formativi in aziende del territorio (secondo il modello *supported employment*) e ha gettato le basi per **almeno 4 inserimenti lavorativi in transizione o stabilizzandi** in contesti protetti o semi-strutturati.
- **Formazione Lavorativa (Progetto B - Settore Horeca):** Per colmare la mancanza di percorsi professionalizzanti accessibili, **10 giovani e adulti** sono stati inseriti in un corso di formazione intensivo (in partnership con *Sau Caffè*). I partecipanti hanno acquisito competenze spendibili nel ruolo di barista/addetto al banco (uso delle macchine, servizio clienti, norme igienico-sanitarie), incrementando in modo misurabile la loro autonomia, l'autoefficacia percepita e la capacità di gestione dei tempi.

(A questi si aggiungono altri 10 utenti adulti coinvolti parallelamente nei progetti di potenziamento delle autonomie sociali e sportive - Progetto SportLife, per un totale di 30 prese in carico dirette sui fondi DGR 289/2023).

Il Valore del Co-finanziamento: La Nostra Dedizione in Numeri

Il vero indicatore della dedizione della Fondazione non risiede solo nei servizi erogati, ma nella volontà concreta di superare i limiti dei contributi pubblici per assicurare un'assistenza

di altissima qualità. Per tutti e tre i progetti, i costi effettivamente sostenuti per il personale e la gestione hanno superato i rimborsi richiesti, generando un onere finanziario che la Fondazione ha scelto di assorbire interamente con fondi propri. Complessivamente, nel solo ultimo trimestre del 2025, **la Fondazione ha investito oltre 10.000 euro di risorse proprie**. Questa scelta consapevole dimostra come l'Ente abbia posto costantemente la persona e i suoi bisogni al centro della propria *mission*, erogando prestazioni e percorsi di formazione lavorativa ben superiori agli standard minimi richiesti dalle convenzioni.

1. Attività scientifiche e divulgative

Nel mese di ottobre2025 si è concluso il Progetto PNRR finanziato e condiviso tra Fondazione ISC Roma Litorale ETS e Università LUMSA, opera attraverso il ricercatore e psicologo Dott. Riccardo Pecora, in materia di inserimento lavorativo e coll. per persone con ASD vale a dire autismo e altre disabilità del neuro sviluppo strettamente correlate. Il progetto ha avuto generale apprezzamento e forte utilità di impulso per l'agenzia lavoro di Fondazione. Allo stesso tempo i costi di gestione della risorsa umana di cui sopra sono terminati con la chiusura dell'esercizio

2. Ricerca e monitoraggio utenti

Nel corso dell'anno è stata condotta una ricerca esplorativa sull'efficacia dell'intervento sportivo con gli utenti del centro diurno, attraverso la somministrazione di strumenti validati per la valutazione del benessere psicofisico e aggregazione dei dati emersi (ICF). Lo studio si inserisce in un più ampio percorso di osservazione e monitoraggio delle variabili che favoriscono l'empowerment e la qualità della vita nelle persone con disabilità coinvolte in attività riabilitative non convenzionali.

3. Convenzioni aziendali e progettazione strumenti

Nel 2025 sono state stipulate nuove convenzioni con aziende del territorio, finalizzate all'attivazione di tirocini formativi in contesti inclusivi. Tali accordi hanno permesso il coinvolgimento diretto di nuovi partner nella rete territoriale e l'inserimento lavorativo di utenti provenienti dal centro diurno e da altri servizi dell'area.
Nell'ambito delle azioni di sistema, sono state inoltre sviluppate due checklist operative:

- una dedicata all'analisi dell'occupabilità dell'utente, da utilizzare in fase di valutazione preliminare al tirocinio;
- una rivolta alle aziende ospitanti, finalizzata alla rilevazione delle condizioni ambientali e organizzative più adatte a favorire un inserimento sostenibile e consapevole.

SERVIZI E PROGETTI DI IMPIEGO DEGLI AVANZI - obiettivi e sistema di azioni a supporto della creazione di valore aggiunto.

Sono compresi in questa classificazione diverse attività che pur essendo importanti risultano "residuali" rispetto alle attività primarie. Sono relative all'intero ambito di intervento della Fondazione: Attraverso il sistema di gestione integrata, sono stati fissati obiettivi specifici oltre quelli generali speculari all'oggetto sociale, da intendersi in termini di promozione dei diritti, inclusione, garanzia e tutela del diritto di scelta, messa a disposizione di strumenti per il monitoraggio della qualità dei servizi resi e la gestione degli eventuali reclami.
In merito agli obiettivi specifici, è stato possibile centrare tutti i risultati attesi, vale a dire mantenere gli stessi progetti aperti come per il 2023 e ampliandoli; ottenere il pieno accreditamento dei trattamenti erogati; aumentare costantemente i servizi accessori pro bono e di privato sociale della Fondazione ISC Roma Litorale ETS, anche grazie alle nuove possibilità offerte dalle attività di diversificazione omogenea dei servizi e rapporti con mutue e assicurazioni.

PROGETTI, ATTIVITÀ, ATTIVITA CORRELATE.

Premettendo un doveroso rinvio al Bilancio Sociale e quanto sopra già indicato relativamente agli asset principali, si descrivono di seguito le macro aree di intervento, di cui è stata rendicontata l'attività attraverso campagne di comunicazione istituzionali e di informazione diretta dei soci, dei clienti, degli stakeholders diretti e non e più puntualmente tre a titolo esemplificativo (a, b, c):

a) ""Le MG in un Mare di Inclusione. Dalle terme al Lido dei Romani"

Nell'ambito delle attività a elevato impatto sociale promosse dalla Fondazione Roma Litorale ETS, la manifestazione "Le MG in un Mare di Inclusione. Dalle terme al Lido dei Romani" rappresenta un esempio virtuoso di come la passione possa trasformarsi in un formidabile veicolo di solidarietà. L'evento è stato concepito con il chiaro obiettivo di promuovere l'inclusione sociale, rivendicare il diritto alla mobilità per tutti e valorizzare il patrimonio culturale attraverso il fascino del motorismo storico.
Il Valore della Rete: Partner e Sinergie Istituzionali. Il successo di questa iniziativa risiede nella solida rete di collaborazioni che la Fondazione è riuscita a tessere sul territorio. L'evento ha visto la fondamentale partnership e co-organizzazione del MG Car Club d'Italia e di Asi Solidale, che hanno unito l'eleganza delle auto d'epoca alla responsabilità verso la comunità.
Un contributo essenziale per la sicurezza e la corretta gestione delle attività pubbliche è stato garantito dal supporto operativo dell'Arma dei Carabinieri (Gruppo Ostia) e della Guardia Ecozoofila Nazionale. A testimonianza del forte radicamento e del riconoscimento istituzionale del progetto, l'evento ha inoltre goduto del prezioso patrocinio del X Municipio di Roma Capitale.
Pr**omozione del Territorio e Partecipazione Attiva.** Il percorso dell'evento è stato un vero e proprio itinerario tra le bellezze della costa romana, unendo il mare alla storia millenaria del

litorale. Oltre all'esposizione statica dei veicoli presso la sede della Fondazione (accompagnata da un Open Day dei nostri servizi per la cittadinanza), la manifestazione si è spostata nel cuore del nostro patrimonio storico: il Borgo e il Parco Archeologico di Ostia Antica. In questo contesto, la valorizzazione del territorio ha assunto una veste intergenerazionale e altamente partecipativa grazie al coinvolgimento dei "Piccoli Ciceroni" della Scuola Fanelli Marini. Questi giovani studenti hanno accompagnato i partecipanti e i visitatori in percorsi guidati, offrendo uno sguardo fresco e consapevole su uno dei siti archeologici più importanti del Paese.

4. Impatto Sociale e Inclusione Reale. "Le MG in un Mare di Inclusione" non è stata una semplice esposizione automobilistica, ma un progetto che ha messo al centro le persone, la partecipazione e il valore dell'incontro. Trasformando l'automobile da oggetto di mera ammirazione a strumento di dialogo, l'iniziativa ha costruito nuove opportunità di crescita culturale e sociale. L'evento ha permesso agli assistiti della Fondazione e alle loro famiglie di vivere una giornata di socialità diffusa e di festa in spazi aperti e pubblici, superando il rischio dell'isolamento. L'impatto sociale della manifestazione si è misurato tangibilmente nella capacità di aggregare mondi apparentemente distanti — istituzioni, scuole, collezionisti e famiglie fragili — dimostrando che l'inclusione è un traguardo concreto.

b) 5° anno di Fondazione, il FONDO "GINEVRA TORTOLANO".

Con Determina n. 16/2021 del 5.10.2021 e s.m.i. della Direzione Generale, ratificata all'unanimità dal CDA è stato riproposto uno specifico Fondo di Bilancio, denominato "Fondo Tortolano", che ha raccolto il progetto ultradecennale della Fondazione, di interventi pro bono dell'ente a favore della popolazione in stato di marginalità e fragilità.
Nel "Fondo Tortolano" confluiscono pertanto le plurime e diversificate erogazioni liberali ricevute dalla Fondazione (vedi relazione di missione e bilancio), alimentato con fondi interni e fondi raccolti dall'associazione costituita dalla famiglia di Ginevra, denominata "Il Sorriso di Ninni ETS" partner della Fondazione. I fondi sono stati destinati nel rispetto degli scopi statutari al supporto e presa in carico sociosanitario di bimbe e bimbi in età evolutiva particolarmente gravi o in situazione sociale e/o economiche delicate, ancora in lista di attesa SSR e non, il cui supporto è stato ritenuto indifferibile. Il fondo è stato completamente utilizzato.

c) AREA Sportlife – Inclusione e Sport – Il progetto cresce, anche il rugby diventa inclusivo; referente Stefano Censoni.

La Fondazione Roma Litorale Ets con Determina di Direzione Generale n. 14/2021 del 27.09.2021, ha reso operativa una nuova area denominata "SPORTLIFE", attraverso la quale l'organismo:

- promuove i diritti delle persone con disabilità e/o con altre fragilità momentanee, coinvolgendo anche bambini e ragazzi in età evolutiva figli del personale operante presso l'ente;
- promuove l'attività sportiva e/o una accessibilità privilegiata ad eventi quali partite, manifestazioni ecc, con l'attivazione di partenariati con Società sportive professionistiche, SSD, ASD e similari, virtuose e aperte al Terzo Settore, impegnate a sostenere suddette politiche non meramente di facciata, favorendo percorsi con realtà strutturate nei territori e multidisciplinari;
- promuove un mutuo scambio di supporto e promozione sia della Mission che delle attività erogate da Fondazione ISC Roma Litorale ETS e partner sportivi;
- può erogare contributi una tantum per favorire iscrizione alle attività sportive erogate da suddetti organismi sportivi e/o di promozione sportiva nella Regione Lazio e nello specifico nella provincia di Roma; - contributi una tantum per l'acquisto di capitale strumentale et similia, per la facilitazione di inclusione e accesso per atleti e/o pubblico;
- eroga interventi pro bono di coaching sportivo a favore di atleti dai 15 anni e allenatori, attraverso il personale specializzato del Dipartimento di psicoterapia "Illumina" di Fondazione ISC Roma Litorale ETS;
- verifica puntualmente i partner per il rispetto delle politiche di accessibilità sportiva e delle convenzioni stipulate, annullando e se del caso ritirando il proprio logo in caso di rapporti di partenariato non rispettosi dei vincoli convenzionali, con specifica attenzione alla realizzazione effettiva degli interventi e alla rendicontazione degli eventuali contributi una tantum erogati ai partner.

La Fondazione ha ormai da diversi anni inserito con successo all'interno dei percorsi riabilitativi e socio-assistenziali e ludico-ricreativi lo sport.

L'organismo ha attrezzato le proprie aree con un putting green di oltre 200mq e 10 buche, utilizzabile da utenza, lavoratori e famiglie e diverse aree dove possono essere praticati hockey su prato calcio, basket, pallavolo ed esercizi di motricità fine e non. Grazie ad una donazione di BCC Roma, nel 2025 verrà ulteriormente migliorato il capitale strumentale con un nuovo campo multidisciplinare di circa 150mq che faciliterà enormemente le attività dell'area Sportlife e quindi anche della pratica dello sport e preparazione allo stesso per quanti ne hanno bisogno.

Tale organizzazione anche logistica permette alla nostra equipe multidisciplinare di poter lavorare su vari aspetti: autoregolazione degli stati emotivo-relazionali, socializzazione e condivisione (i bambini si sentono parte del gruppo, le attività iniziano e terminano con un saluto), migliorare l'autostima, rispetto delle regole, rispetto del proprio turno, gestione e tolleranza della frustrazione, aumento dei tempi di attesa e di attenzione sul compito. Nel

corso degli anni sono stati avviati diversi progetti legati allo sport. 'Vite in Movimento' che permette ai ragazzi del centro diurno di fare attività fisica, ginnica e sportiva per combattere la sedentarietà e valorizzare uno stile di vita sano. La Fondazione per questo ha realizzato diverse attività strutturate.
La principale partnership attiva in ambito sportivo è quella con il sodalizio della Società Sportiva Lazio, più grande e titolata polisportiva europea pertanto in linea con le esigenze della Fondazione di diversificare e sperimentare le attività sportive più idonee.
Si segnalano su tutte le partnership storiche con le sezioni di Football Americano dei Marines Lazio e quella con la Lazio Hockey su prato, attualmente la specialità sportiva più giocata dai bambini e ragazzi con disabilità della Fondazione, che vede gli atleti in campo anche presso l'impianto federale Tre Fontane all'EUR.
Oltre tale contesto, la Fondazione promuove e supporta nello specifico le attività della ASD Ragazzi di Vita, la cui mission è quella di organizzare attività sportive abbattendo qualsiasi barriera. L'associazione è promotrice di una scuola di Calcio a 5 integrato, dove ragazzi diversamente abili e non, giocano insieme, lasciando da parte le logiche dell'agonismo e della prestazione per abbracciare quelle dell'integrazione e della solidarietà.
Negli anni la Fondazione ha avviato anche:
- partnership con società sportive e associazioni meritevoli del Comune di Roma con cui sono stati sottoscritti altri protocolli d'intesa, che hanno in alcuni casi anche consentito l'inserimento sportivo di persone con disabilità del neuro sviluppo e fragilità in contesti lavorativi, andando a portare l'area Sportlife in supporto agli altri servizi della Fondazione.
Tra le altre partnership da segnalare vi è quella con la Federazione Italiana Vela, con la quale sono stati sperimentalmente attivati progetti presso il Porto turistico di Roma ad Ostia, attraverso collaborazione con scuole vela affiliate a favore di bambini con autismo.
La Fondazione è presente ogni anno a 'Sport Integra' presso il centro CONI di via delle Tre Fontane a Roma, organizzato dal Comitato Italiano Paralimpico, Ministero Sport e Salute, Roma Capitale e altri.

d) confermato sportello sulla plusdotazione

È stato sviluppato nella sede dalla Fondazione Roma Litorale uno sportello dedicato alla 'plusdotazione'. Questa iniziativa è nata per poter accendere un faro proprio sulla plusdotazione, dare supporto, strumenti e indicazioni ai genitori che intendano approfondire le capacità dei propri bambini e bambine e successivamente, attraverso un'area dedicata, offrire una valutazione clinica.

e) Progetto "Passo a passo" per persone anziane anno V

La Fondazione ha programmato nell'ultimo triennio, riserve economiche per lo sviluppo di un programma interno di supporto alle persone anziane, in attesa dell'accreditamento al RUC di Roma Capitale per il servizio SAISA, avviato ad ottobre 2023 e ancora in corso di approvazione, volto a potenziare l'esperienza dell'ente sulla terza e quarta età già seguiti in ambito sociosanitario Asl dal 1993; il tutto attraverso la messa disposizione di uno o più

nuclei familiari rispondenti ai requisiti previsti dalla determina di Direzione Generale della Fondazione e per i quali risulteranno soddisfatti specifici requisiti, di ore di servizio di assistenza domiciliare per persone anziane, del tutto gratuite.
Personale impegnato: Operatrici e operatori specializzati già operanti su Persone con disabilità e/o nuovo personale già coinvolto in attività di tirocinio e/o con esperienza specifica per anziani., tra i quali: assistenti familiari, operatori sociosanitari, educatori, esperti in attività occupazionali ecc. Tutto il personale come di consueto è in possesso dei requisiti di legge, anche in termine di idoneità fisica e assenza di carichi pendenti con la legge.
LE ATTIVITÀ:
Le attività erogate attraverso la predisposizione e condivisione di un progetto individuale, anticipato da una visita domiciliare delle nostre assistenti sociali per la conoscenza della Persona e dei luoghi in cui si andrà ad operare, sono state:
- attività di socializzazione;
- aiuto e sostegno alla cura della persona in ambito domiciliare e non;
- accompagnamento e sostegno nello svolgimento delle attività di vita quotidiana;
- cura e igiene personale (il sollevamento in caso di persone non deambulanti sarà effettuato soltanto se presente in casa il sollevatore)
- gestione delle incombenze quotidiane quali pagamento bollette, accompagno a visite mediche, supporto nel disbrigo di pratiche burocratiche (sotto la supervisione del coordinamento interno)
- piccole attività occupazionali, ad esempio in giardino, coadiuvando la persona anziana nell'effettuazione delle stesse e quindi non meramente in sostituzione
- sviluppo e sostegno dell'autonomia personale e sociale.
Tutte le attività sono indirizzate allo sviluppo e al mantenimento dell'autosufficienza, dell'autonomia e dell'integrazione sociale.
Sono stati interessati dal servizio oltre 10 utenti.

f) Memorial Valerio Ceccarelli Edizione III

la Fondazione, in relazione al mandato di rafforzamento della sfera territoriale e storica promossa dal CDA, ha sostenuto il 3° Memorial Valerio Ceccarelli, giovane studente del Liceo Anco Marzio deceduto per una grave leucemia oltre 20 anni fa. L'evento ha promosso l'importanza della donazione di sangue, dell'amicizia e della solidarietà quali valori fondanti oltre gli spazi temporali, tanto che in occasione dell'evento è stato rigiocato l'ultimo torneo di calcio che vide il ragazzo tra i protagonisti, come molti degli attuali collaboratori della Fondazione. L'occasione è stata determinante per promuovere socialmente le attività della Fondazione, riprese anche dai vari media che hanno raccontato l'evento, tra i quali il Messaggero, Canale 10 ecc.

g) Autismo. Giornata di ascolto e confronto con le famiglie"

Nel quadro delle attività di informazione, sensibilizzazione e innovazione scientifica promosse nel corso dell'esercizio, la Fondazione Roma Litorale ETS ha promosso e

organizzato l'incontro "*Autismo. Giornata di ascolto e confronto con le famiglie*", svoltosi sabato 1 marzo 2025 presso la sede istituzionale di Ostia. L'iniziativa è nata dalla consapevolezza del ruolo sempre più centrale che la genetica e lo studio del DNA rivestono nella ricerca scientifica e clinica applicata ai disturbi dello spettro autistico (ASD). L'obiettivo fondamentale è stato quello di abbattere l'isolamento informativo delle famiglie, offrendo loro un canale diretto di ascolto e un'opportunità di confronto con medici e genetisti di fama per orientarle verso scelte terapeutiche consapevoli.

Sinergie e Partnership di Eccellenza Il successo e l'elevato profilo scientifico dell'evento sono stati garantiti dal consolidamento di una solida partnership strategica con **Altamedica**, centro italiano di eccellenza nel settore della diagnostica avanzata e della ricerca genetica. Questa collaborazione ha permesso di coniugare lo stato dell'arte della ricerca biologico-molecolare con l'esperienza pluriennale nella presa in carico globale e riabilitativa espressa quotidianamente dall'équipe multidisciplinare della Fondazione, rappresentando un modello virtuoso di alleanza tra alta tecnologia medica e terzo settore.

Innovazione Clinica, Diagnosi Precoce e Impatto Sociale Il baricentro metodologico della giornata è stato la presentazione del test genetico **"Ucas"**, uno strumento validato a livello scientifico, indolore e della durata di pochi secondi, capace di diagnosticare tempestivamente la sindrome o una familiarità ad essa collegata. Nel corso del 2025, la Fondazione ha preso la scelta strategica di affiancare formalmente questo test alle consuete valutazioni cliniche e ai test tradizionali svolti dai propri neuropsichiatrici e dall'équipe riabilitativa.

L'impatto sociale dell'iniziativa si riflette nella promozione della diagnosi precoce quale pilastro fondamentale per l'efficacia dei successivi PAI/PRI. Offrendo l'accesso completamente gratuito all'evento, la Fondazione ha riaffermato il proprio ruolo di presidio territoriale accessibile, mettendo al centro la conoscenza dei bisogni delle famiglie e traducendo l'avanguardia della ricerca scientifica in un beneficio tangibile e inclusivo per la comunità.

h) Partecipazione Istituzionale Giornata Consapevolezza sull'Autismo 2025 – Mun RM X

In data 23 aprile 2025, la Fondazione ISC Roma Litorale ETS ha preso attivamente parte alle celebrazioni annuali dedicate alla Giornata per la Consapevolezza sull'Autismo, svoltesi all'interno della cornice del Parco XXV Novembre a Ostia (Municipio Roma X). L'evento ha rappresentato un prezioso momento di incontro, sensibilizzazione e condivisione con la cittadinanza, le famiglie e le istituzioni locali. La presenza della Fondazione si è articolata attraverso iniziative pratiche volte a dimostrare il valore tangibile dell'inclusione socio-lavorativa:

- Bar Didattico e Inclusione Lavorativa. È stato allestito un punto ristoro e caffetteria gestito direttamente dai ragazzi con disturbo dello spettro autistico inseriti nei nostri percorsi professionalizzanti.
- Info Point e Orientamento alle Famiglie, è stato predisposto uno stand informativo finalizzato ad approfondire le tematiche cruciali della transizione all'età adulta, del lavoro e della formazione, con Illustrazione dei progetti attivi di formazione e inserimento lavorativo (in contesti protetti e non). Presentazione del progetto europeo, promosso in partnership con Confassociazioni, dedicato alla formazione e all'inserimento lavorativo al banco orafo per persone con disabilità intellettiva. Promozione dei percorsi di preparazione mirata per l'accesso e la partecipazione ai concorsi pubblici riservati alle categorie protette.

i) SERVIZIO DI INFORMAZIONE ACCOGLIENZA E SUPPORTO (SIAS)

Consulenze tecniche di natura sociale, amministrative, legali, contabili, supporto all'utenza ed alla famiglia, 365 totalmente gratuite. Sportello per la presa in carico di segnalazioni di discriminazioni dirette o indirette ai sensi della L. 67/2006. Fondazione ISC Roma Litorale ETS ha fornito anche nel 201, gratuitamente e per tutti gli asseti, informazioni, suggerimenti e consulenza su tutti i principali argomenti di interesse per la disabilità e le fragilità in genere (agevolazioni, documentazione e modulistica legislativa, lavoro, scuola...).

Il SIAS Fondazione ISC Roma Litorale ETS, può essere contattato attraverso l'indirizzo mail AREA@FONDAZIONERML.COM / sap@fondazionerml.com / protocollo@fondazionerml.com

Il SIAS gestisce il rapporto con le famiglie e i loro bisogni e aspettative, sui diritti esigibili e sulle normative vigenti, nel segno dell'ascolto empatico e sostegno autentico, in un contesto ben definibile ed inquadrabile:

1. un luogo in cui la generalità delle famiglie con persone con disabilità intellettiva e relazionale sappia di essere ascoltata;
2. un luogo in cui le istanze della famiglia relative all'accesso al sistema di protezione sociale siano prese in considerazione e non semplicemente rinviate alle istituzioni competenti;
3. un luogo in cui i problemi delle famiglie vengono realmente ascoltati, se possibile risolti, comunque realmente affrontati; quel luogo deve essere in grado di raccogliere i problemi e di porli all'attenzione delle istituzioni competenti, promuovendo e utilizzando tutte le azioni e tutti gli strumenti che ciascuna Associazione Socia sia in grado di organizzare e utilizzare.

AREA COMUNICAZIONE 2025

Linee Guida e Strategia Editoriale

Nel corso del 2025, la strategia di comunicazione della Fondazione Roma Litorale ETS, su preciso indirizzo della Direzione Generale ed Editoriale e responsabilità giornalistica del Dott. Gian Marco Venturi giornalista professionista, ha vissuto un'importante evoluzione metodologica. Pur mantenendo saldi i propri pilastri storici, è stata introdotta una auspicata lungimirante innovazione dettata dalla necessità di valorizzare l'intera area delle prestazioni specialistiche. In quest'ottica, è stato assegnato un ruolo prioritario e centrale alle figure specialistiche, mediche e riabilitative della Fondazione. Nello specifico, hanno ricevuto particolare evidenza mediatica:

- **Visite neurologiche:** approfondimenti e interviste dedicate a patologie quali attacchi di panico, disturbo bipolare e cefalee, a cura del Direttore Sanitario e neurologo, Dott. F. Cesarino. (Canali: Sito web, social network Canale Dieci).
- **Visite neuropsichiatriche:** interventi e interviste con la Dott.ssa Bettoschi Ratti volti a spiegare il ruolo del neuropsichiatra, le modalità della visita, i corretti tempi di attivazione, i disturbi del linguaggio e del movimento, l'autismo e l'importanza della diagnosi precoce. (Canali: Sito web, social network e Canale Dieci).
- **Ortottica:** focus informativi sulla figura dell'ortottista, le indicazioni cliniche per rivolgersi a questo specialista e le correlazioni tra ADHD, DSA e ortottica. (Canali: Sito web e social network).
- **Approfondimenti riabilitativi:** rubriche dedicate a logopedia, gioco di finzione, neuropsicomotricità, test e valutazioni cliniche, psicoterapia nei ragazzi con disabilità e ruolo dello sport nei percorsi riabilitativi. (Canali: Sito web e social network).

Focus e Approfondimenti

Nuovo elemento della rinnovata metodologia comunicativa è stata l'introduzione di 'focus' specifici volti ad analizzare tematiche macroscopiche di settore e casi clinici di eccellenza. Tra i principali interventi si segnalano:

- **Intelligenza Artificiale nel Terzo Settore:** intervista al Direttore Generale, Stefano Galloni, sull'impatto dell'IA nella trasformazione della sanità. È stato evidenziato come, nell'ambito della riabilitazione territoriale e del socio-sanitario, l'IA rappresenti uno strumento utile ma necessariamente vincolato a rigidi percorsi normativi. Ciò al fine di tutelare la gestione organizzativa, i dati e la comunicazione stessa, evitando che in un settore dedicato alle fragilità la figura umana venga sostituita da automatismi che ne intacchino le basi. (Canali: Social network).
- **Analisi del settore privato e liste d'attesa:** intervento del Direttore Generale, Stefano Galloni, volto a denunciare la proliferazione di un mercato privato della riabilitazione deregolamentato e distante dalle linee guida cliniche dei neuropsichiatri, dinamica che in alcuni casi sta quadruplicando gli inserimenti nelle liste d'attesa pubbliche. (Canali: Canale Dieci e social network).

- **Ricerca e Malattie Rare:** pubblicazione di un articolo scientifico-divulgativo sulla Rivista Italiana sulle Malattie Rare, incentrato sull'approccio riabilitativo personalizzato in un caso pediatrico di encefalopatia da mutazione del gene CTNNB1
- **Deglutizione e Disfagia:** approfondimento sul trattamento della disfagia nelle persone con disabilità intellettiva e del neurosviluppo, con i contributi scientifici del Direttore Sanitario, Dott. Francesco Cesarino, e della Coordinatrice del Centro Diurno, Dott.ssa Daniela Pierlorenzi (Canali: Sito web e social network).

Formazione

Il racconto delle attività formative ha rappresentato un altro pilastro strategico del 2025, testimoniando l'impegno della Fondazione nella crescita del capitale umano e del territorio.

L'evento cardine dell'anno è stato l'**inaugurazione** del nuovo **Centro di Formazione Professionalizzante** all'interno dell'immobile confiscato alla criminalità organizzata in via Maccari ad Acilia. L'evento, che ha registrato una rilevante copertura mediatica su scala locale e regionale, ha visto la partecipazione di autorevoli rappresentanti istituzionali e accademici, tra cui: Valentina Prodon (Vicepresidente Municipio Roma X), Andrea Morelli (Assessore alla Scuola e Politiche Giovanili Municipio Roma X), Monica Picca (Assessore ai Servizi Sociali del Comune di Fiumicino), il Prof. Francesco Di Salle (Università di Salerno) e il Dott. Sergio Bolognese (CEO Espansione Srl).

Le principali attività formative collegate hanno riguardato:

- **Corso per Tecnici ABA:** tenuto dal Prof. Francesco Di Salle presso la sede di via Maccari.
- **Giornate formative su ADHD, DOP e Plusdotazione:** rivolte alle scuole di Roma e del Municipio X, cofinanziate grazie a una partnership progettuale con la BCC di Roma. (Canali: Media regionali, locali, sito e social).
-

Grazie alla partnership con Altamemedica è stato inoltre organizzata una importante giornata di ascolto con le famiglie dal titolo '**Autismo, Diagnosi Precoce e Ricerca Genetica'** (con gli interventi della Dott.ssa Sara Capoccia e della genetista Katia Margiotti per Altamedica e del Direttore Generale dottor Stefano Galloni e del direttore sanitario, Dottor Francesco Cesarino per la Fondazione Roma Litorale) per la presentazione del test genetico UCAS, svoltosi presso il centro sul Lungomare Duca degli Abruzzi. (Canali: Media regionali, locali, sito e social).

Progetti e Partnership Strategiche

La comunicazione ha valorizzato l'avvio e il consolidamento di progetti innovativi ad alto impatto sociale:

- **Aspettiamo Giocando:** iniziativa rivolta all'accoglienza dei bambini in ambulatorio prima e dopo le terapie, che vede coinvolte tirocinanti OEPAC, OSS e giovani

diplomate in ambito socio-sanitario, a supporto dell'équipe clinica e assistenziale. (Canali: Sito e social).

- **Orto Didattico:** ampliamento del progetto "Sanavita", finalizzato a promuovere l'attività fisica, contrastare la sedentarietà e diffondere sani stili alimentari tra i ragazzi del Centro Diurno (CED). (Canali: Media regionali, locali, sito e social).
- **Anche noi alla SPA:** prestigiosa partnership siglata con V SPA Roma per favorire l'inclusione, il benessere psicofisico e l'accesso delle persone con disabilità a spazi di cura personale e relax storicamente preclusi. (Canali: Media regionali, locali, sito e social).

Servizi in Accreditamento SSN e Storytelling Istituzionale

Come negli anni precedenti, la Fondazione ha mantenuto un forte focus sulla comunicazione dei servizi accreditati con il Servizio Sanitario Nazionale. Attraverso lo strumento dello storytelling e la condivisione delle testimonianze delle famiglie, è stato riaffermato il ruolo della Fondazione come partner sussidiario imprescindibile per il SSN e le ASL, accrescendone al contempo l'attrattività per il mercato privato.
Tra le storie di successo e le testimonianze condivise si evidenziano:

- **Liam e Alessio:** storie di due bambini sottoposti a complessi interventi cardiochirurgici nei primi mesi di vita che, grazie alla tempestiva presa in carico e ai percorsi riabilitativi della Fondazione, hanno registrato straordinari progressi.
- **Ariel:** bimba di 15 mesi accolta a soli 3 mesi a causa degli esiti di un'infezione neonatale, oggi protagonista di un recupero eccezionale.
- **Elena:** testimonianza di una bambina affetta da una rara patologia genetica che comunica con il mondo esterno attraverso la forza dei suoi occhi.
- **Dana e Sonia:** due bambine recentemente accolte in Fondazione, accomunate da una diagnosi di spettro autistico e da una precedente esperienza negativa in strutture private non idonee.
- **Autismo e Inserimento Lavorativo:** le storie di Giancarlo e Andrea, che testimoniano il successo dei tirocini lavorativi promossi dall'Agenzia del Lavoro della Fondazione presso attività commerciali (un bar e una macelleria) di Ostia.
- **Plusdotazione:** focus e testimonianze dirette sull'esperienza dei genitori di un bambino di 5 anni con un quoziente intellettivo fuori dal comune, affrontando le sfide educative e il rapporto con il sistema scolastico.
- **Sport Inclusivo:** rinnovo della partnership con l'ASD Ragazzi di Vita per favorire l'avviamento alla pratica sportiva delle persone con disabilità.

Eventi e Manifestazioni Pubbliche

Grande risonanza mediatica e visibilità istituzionale sono state generate dai numerosi eventi promossi dalla Direzione Generale:

- **Le MG in un Mare di Inclusione. Dalle Terme al Lido dei Romani:** prima edizione dell'evento benefico, culturale e motoristico organizzato in partnership con MG Car Club Italia e ASI Solidale, patrocinato da Roma Capitale e dal Municipio X, con la partecipazione della Banda della Polizia Locale di Roma Capitale.
- **Partecipazione come relatori al primo convegno Umanizzazione delle Cure –** Uni Salerno 8 ottobre 2026
- **Pubblicazione POSTER Rivista Italiana Malattie Rare** "Approccio riabilitativo personalizzato in un caso pediatrico di encefalopatia da mutazione CTNNB1"
- **Inaugurazione Campo Beatrice Bellucci:** evento istituzionale che ha visto la partecipazione dei vertici della BCC di Roma (il Presidente Maurizio Longhi, il Presidente Onorario Francesco Liberati, il Direttore Generale Gilberto Cesandri), del Consigliere Capitolino On. Giovanni Zannola in rappresentanza del Sindaco Roberto Gualtieri, delle società partner AS Ostiamare Calcio e Lazio Hockey Prato, oltre a numerose famiglie e associazioni.
- **Festa della Fondazione Roma Litorale:** celebrazione comunitaria alla presenza del Comandante del Gruppo Carabinieri di Ostia, Ten. Col. Raffaele Romano.
- **Partecipazione a Manifestazioni del Settore:** presenza attiva all'evento "Sport Integra" presso il centro di via delle Tre Fontane (Comitato Italiano Paralimpico), alla Giornata della Consapevolezza sull'Autismo del Municipio X, e alla Giornata Internazionale delle Persone con Disabilità (con il collaudo delle giostre del nuovo Parco delle Vigne nel Municipio XI).
- **Inaugurazioni e Iniziative Solidali:** inaugurazione delle nuove giostre del parco inclusivo della Fondazione e l'evento "Tutti insieme per una meta" in partnership con Bridgestone, Nea Rugby Ostia e Croce Rossa.

Il Dipartimento "Illumina"

Nel corso del 2025 è proseguita l'importante opera di valorizzazione del Dipartimento "Illumina". Al consolidato sodalizio con l'emittente Canale Dieci si è aggiunto l'avvio delle attività dei Centri di Ascolto Scolastico all'interno dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Giulio Verne" (Via Saponara 150), consolidando la presenza della Fondazione nel supporto psicopedagogico scolastico.

Conclusioni

Il bilancio delle attività di comunicazione del 2025 conferma l'efficacia della nuova linea editoriale. La Fondazione ha saputo coniugare la continuità della sua presenza sui media tradizionali (stampa e TV locali e regionali) con un decisivo potenziamento del sito web istituzionale e dei canali social. Questi ultimi, grazie a contenuti di alto valore scientifico e umano, hanno registrato indicatori di crescita e dati di copertura di assoluto rilievo, consolidando il posizionamento e la reputazione della Fondazione Roma Litorale nel panorama socio-sanitario.

La RETE

La Fondazione indirizza la sua attività prevalentemente verso le persone che vivono nel territorio del litorale Romano e, al fine di mantenere e sviluppare il collegamento e coordinamento con il territorio, si avvale del supporto della Associazione di Promozione Sociale "La Nostra Associazione tra Famiglie e Persone" con disabilità, con malattie oncologiche, con malattie rare, con malattie degenerative, persone anziane e professionisti ed esperti del Terzo Settore. Lo statuto prevede espressamente la possibilità di attivare sedi secondarie, delegazioni ed uffici nei comuni limitrofi, in Italia ma anche all'estero onde svolgere in via accessoria e strumentale rispetto alle finalità della Fondazione, attività di promozione nonché di sviluppo ed incremento della necessaria rete di relazioni nazionali ed internazionali di supporto alla Fondazione stessa.

La Fondazione per il perseguimento delle proprie finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, a titolo indicativo e non esaustivo:

a) stabilisce e mantiene rapporti con gli organi politici ed amministrativi locali e regionali, con centri pubblici e privati operanti in ogni settore produttivo e per elezione nel Terzo Settore b) promuove e partecipa ad iniziative, anche in ambito amministrativo e giudiziario, a tutela e promozione delle persone svantaggiate di cui al punto 4 dell'art. 4 del presente Statuto; c) promuove e sollecita la ricerca, la prevenzione, la cura, l'abilitazione e la riabilitazione in campo sanitario e/o sociale, proponendo alle persone di cui al suddetto art. 4,4 e alle loro famiglie ogni utile informazione di carattere normativo, sanitario e sociale ed operando per rimuovere le cause di discriminazione e creare le condizioni di pari opportunità; d) promuove in tutte le sedi il principio dell'inclusione sociale, in particolare l'inclusione scolastica, la qualificazione professionale e l'inserimento inclusivo nel proprio contesto sociale e nel mondo del lavoro attraverso la progettazione individuale; e) promuove e concorre, anche direttamente, alla formazione, qualificazione ed aggiornamento degli operatori sanitari, socio-sanitari, sociali, dei docenti e del personale impegnato nell'inclusione scolastica di ogni ordine e grado; f) forma persone impiegate o da impiegare direttamente nelle attività di interesse generale svolte da La Fondazione, inclusi i volontari, gli associati e chi, a vario titolo, concorre al perseguimento degli scopi associativi; g) promuove, partecipa, costituisce, gestisce ed amministra strutture e servizi, abilitativi, riabilitativi, sanitari, sociali, socio-sanitari, socio-assistenziali, educativi, assistenziali, formativi, socio-educativi, sportivi – ludico/motori, pre-promozionali e pre-sportivi, centri di formazione, strutture diurne e residenziali ed ogni altra attività connessa e pertinente, anche in modo tra loro congiunto, anche attraverso la promozione, partecipazione e/o la costituzione di enti di gestione idonei a rispondere ai bisogni ed alle aspettative delle persone che ci s prefigge di tutelare con il presente statuto di cui all'art. 4 comma 4 favorendo la consapevolezza che la dignità, la salute e l'inclusione sociale è un problema sociale e non privato; h) promuove, partecipa, costituisce, amministra organismi editoriali e mediatici per la pubblicazione e la diffusione di informazioni che trattano i temi afferenti gli scopi statutari; i) assume, in ogni sede, la rappresentanza e la tutela dei diritti umani, sociali e civili di cittadini che per la loro disabilità intellettiva o i loro disturbi del neuro sviluppo

hanno necessità di sostegno, anche ad altissima intensità, per autorappresentarsi o non possono da soli autorappresentarsi, pur nel rispetto della loro autodeterminazione; j) promuove e/o partecipa e/o costituisce autonomi enti di terzo settore, quali fondazioni, cooperative sociali, consorzi, associazioni sportive, etc. e/o parteciparvi, anche al fine di provvedere alla gestione dei servizi utili per il perseguimento delle proprie finalità e lo svolgimento delle proprie attività di interesse generale; k) assistere e/o prestare consulenza ad enti del settore primario, secondario e terziario, dell'industria e dell'artigianato, dello sport dilettantistico o professionistico, in materia di inclusione sociale, turismo sociale, pari opportunità, inserimento lavorativo, libera circolazione e fruizione dei diritti universali dell'Uomo. l) sostenere e/o supportare anche tramite borse di studio in qualsiasi forma e finanziamenti di progetti a fondo perduto, scuole di ogni ordine e grado, enti del terzo settore e comunque senza scopo di lucro, per il perseguimento di politiche di inclusione, rispetto, non discriminazione, delle Persone e delle loro relative famiglie cui sono rivolte le attività della Fondazione. La Fondazione intrattiene rapporti di rete quali strumenti basilari per il raggiungimento degli scopi sociali, in coerenza con le indicazioni normative del Codice del Terzo Settore. Le attività di rete sono svolte in senso verticale e orizzontale, con partecipazioni a raggruppamenti locali, regionali e nazionali di natura orizzontale, non prevedendo per indirizzo assembleare la partecipazione a reti verticali che limitino l'indipendenza e l'autonomia dell'ente. I partner si suddividono tra istituzionali e non, in relazione alle attività svolte e alla tipologia organizzativa del partner stesso. Tutti i partenariati sono volti a garantire il raggiungimento degli scopi sociale e a un sostante miglioramento e di un continuo incremento delle offerte di agevolazioni e di opportunità per gli stakeholders principali, vale a dire soci e famiglie, utenza e famiglie, lavoratori e famiglie, indotto indiretto. La Direzione Generale promuove costantemente accordi di natura di promozione sociale dei diritti e/o convenzionale sia in senso passivo che attivo, con Istituzioni, mutue e assicurazioni, musei, gestori, grossisti, negozianti, editori, attività commerciali, sportive, formative, turistiche e culturali. Di conseguenza, nell'intento di sviluppare la ricerca di ulteriori opportunità, la Direzione si avvale non solo delle attività di pubbliche relazioni dirette e/o indirette, ma anche della collaborazione di tutti i responsabili di funzione e del capitale umano interno, nonché degli strumenti web e similari, soprattutto al di fuori del Terzo Settore. Si segnalano tra le reti orizzontali sovralocali di Terzo Settore, quella principale con Confassociazioni, Confassociazioni Lazio e Sardegna e tutti i suoi aderenti; realtà di Terzo Settore locali o a carattere regionale nello specifico in Calabria, Campania, Emilia Romagna, Lazio, Lombardia, Marche, Piemonte, Sardegna, Toscana, Umbria e Veneto. La Fondazione ISC Roma Litorale ETS partecipa attivamente, attraverso delegati, alla Consulta Consulta Municipale, partecipa abitualmente ai tavoli municipali periodici per la condivisione e l'elaborazione dei piani di zona. Per citare altri esempi si ricorda che la Fondazione collabora attivamente con le istituzioni locali, Municipio X ed Azienda Sanitaria Locale Asl Roma 3 competente per territorio, specialmente con il Servizio Disabili Adulti e Servizio TSMREE (Tutela Salute Mentale e Riabilitazione Età Evolutiva) ed il Dipartimento di Salute Mentale. Pur se indispensabile per l'organizzazione e l'erogazione

dei servizi, il soggetto pubblico è, soltanto uno dei nodi della rete di relazioni, a livello locale, regionale e nazionale, tessuta dall'Ente. Strutturali i rapporti con le numerose *scuole del territorio* romano e laziale con le quali la Fondazione promuove attività formative e di orientamento, oltre che di natura convenzionale per l'erogazione dei servizi sociosanitari o socioassistenziali offerti. Nel corso dell'anno si sono consolidate fuori dal Terzo Settore, le collaborazioni intraprese con multinazionali, istituti di credito, società commerciali e gruppi locali di alta rilevanza che hanno prodotto benefici e promozioni dei diritti, a titolo esemplificativo si possono ricordare:

- Confassociazioni
- Consorzio SSSS – Espansione Srl
- Associazione ex piloti "*Gente dell'Ati*" che ha fatto conoscere dal vivo, all'utenza, il fantastico mondo del volo
- Unilever e il noto artista J-AX
- FIN – Polo Natatorio di Ostia
- BCC Roma
- Rhea Group Officine Ortopediche, per tutti gli ausili e le facilitazioni per le fragilità;
- UCEI, Comunità Ebraica di Roma, Ass. Shirat HAYAM Onlus;
- Comunità di Sant'Egidio;
- Fattoria degli Animali (animali domestici di tutti i continenti) in zona Ostia Antica;
- ASD Equitazione Per Tutti ETS
- Lazio Hockey Prato e tutte le altre ASD, SSD e altre società sportive prof.;
- Guardia Ecozoofila Nazionale
- Varie scuole di specializzazione in psicoterapia;
- Tutte le principali Università anche in via telematica, pubbliche e private

CONSULENZE, FORNITORI e BANCHE:

La scelta di aderire alla base sociale di BCC Roma ha garantito significativi benefici in termini di PR e in generale risparmi dei costi per anticipazioni, sconto fatture ecc.

Grazie al progressivo riabbassamento del costo del denaro, sensibili risparmi si sono avuti rispetto al 2024 in abito di spese per interessi bancari e servizi collegati. Le attività di consulenza legale, fiscale e di bilancio, hanno significativamente supportato la gestione non segnalandosi particolari eventi in corso di esercizio. Un sensibile contributo è giunto dalla Banca di Credito Cooperativo di Roma in termini di supporto anche pro bono, con una donazione di € 20.000,00 fondamentale per lo sviluppo dell'area Sportlife e per i corsi gratuiti alle scuole. BCC ha

inteso premiare gli sforzi di Fondazione promuovendo anche un video disponibile sul canale You Tube della Banca in una rubrica apposita denomina "EROI SILENZIOSI", che ha accompagnato con queste paroole "*Ci sono luoghi in cui l'aiuto diventa presenza quotidiana, dove l'inclusione non è un concetto astratto, ma una strada che si percorre insieme, giorno dopo giorno. In questo episodio di Eroi Silenziosi raccontiamo la storia della Fondazione Inclusione, Salute e Cura Roma Litorale ETS: da oltre 40 anni, un punto di riferimento per Ostia e il X Municipio nel sostegno a bambini, ragazzi e adulti con disabilità e altre fragilità*." Qui nascono percorsi di vita completi: riabilitazione, attività educative, sport, formazione e accompagnamento verso l'inserimento lavorativo.
Una rete che tutela diritti, promuove autonomia e costruisce futuro attraverso professionisti, famiglie e persone con disabilità. Nel tempo, anche BCC Roma ha contribuito con diversi interventi di supporto, sostenendo iniziative e progetti che hanno permesso alla Fondazione di ampliare servizi e strutture, rafforzando il proprio impatto sulla comunità.
Meno impattanti i costi per spese legali rispetto agli esercizi precedenti, con ottimo andamento delle azioni legali in piedi, di cui ancora transitoria quella relativa al giudizio AEC sul quale Roma Capitale non ha ancora adempiuto all'ordine del TAR di quantificare il risarcimento dovuto alla Fondazione e che quindi potrà essere liquidato tra 2026 e 2027, salvo probabile proposizione di un giudizio di ottemperanza.

CAPITOLO 5: GLI STAKEHOLDER INTERNI ED ESTERNI – LA MAPPATURA – LA DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO.

I PORTATORI DI INTERESSE

Con il termine stakeholders si individua l'insieme dei soggetti che hanno un interesse nei confronti di un'organizzazione e che con il loro comportamento possono influenzarne l'attività. Fanno, ad esempio, parte di questo insieme: i clienti, i fornitori, i finanziatori (banche e sovventori), i collaboratori, ma anche gruppi di interesse esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi di interesse locali.Il concetto di stakeholder è strettamente collegato alla teoria del Bilancio Sociale, infatti il Bilancio Sociale è un documento che le Aziende redigono volontariamente per rendere conto del loro comportamento agli Stakeholder, ai quali riferiscono sui risultati e sugli effetti delle relazioni che con loro intrattengono.
Ai fini della redazione del Bilancio sociale è e fondamentale realizzare le seguenti attività:

1. *mappatura di tali soggetti*: individua i principali soggetti
2. *classificazione*: determina il potere di condizionamento e la capacità di impatto sulla vita dell'Associazione
3. *determinazione del valore aggiunto dell'Associazione*: è la differenza tra il totale delle entrate a disposizione dell'Associazione e le spese che non vanno a diretto vantaggio dei beneficiari dei servizi erogati.
4. *distribuzione del valore aggiunto tra gli stakeholder*: aiuta a determinare le politiche strategiche dell'associazione.

Mappatura degli stakeholder

La mappatura degli stakeholders e l'analisi dei rapporti di dare e avere con ciascuno di essi, determina la tipologia di "relazione sociale" interna ed esterna dell'Ente.Ogni stakeholder è caratterizzato da valori, principi ed esigenze rispetto alle prestazioni ambientali dell'Ente.La "fotografia" di ciascuna categoria di stakeholder consente di:

- mettere a fuoco le specificità dell'interlocutore,
- delineare le sue aspettative,
- esprimere un giudizio di rilevanza per le diverse strategie per determinare la relazione sociale da intrattenere.

Una prima classificazione suddivide gli SH rispetto alla loro collocazione giuridica:

- Interni: sono considerati i portatori di interesse che rientrano nei confini istituzionali dell'associazione
- Esterni: sono quelli appartenenti al network ambientale e territoriale dell'Associazione, che intrattengono rapporti privilegiati ma che hanno autonomia e indipendenza istituzionale, organizzativa e gestionale .

Per quanto riguarda la Fondazione Roma Litorale, gli SH possono essere così sintetizzati:

SUDDIVISIONE DEGLI STAKEHOLDERS PRINCIPALI	
INTERNI - Indotto diretto	**ESTERNI – Indotto indiretto**
Utenza con rapporti associativi	**Utenza area riabilitativa**
Soci e Associati	**Utenza area sociale**
Capitale umano	**Utenza altri servizi**
Professionisti e Società di consulenza	**Regione**
Fornitori	**Comune/Municipio**
Famiglie soci e lavoratori	**Città Metropolitana e Scuole Partner**
	Stato
	Famiglie di utenza, lavoratori e fornitori
	Comunità locale
	Partner in Rete

Gli Utenti e le famiglie

Gli utenti della Fondazione sono le persone con fragilità e le loro famiglie. Infatti essa nasce proprio da famiglie che si sono unite per sostenersi reciprocamente, ed anche se oggi la fisionomia associativa si è evoluta e trasformata in Fondazione è rappresentata dalla molteplicità delle persone fisiche aggregate anche in altre organizzazione strettamente correlate come l'APS La Nostra. Il ruolo delle famiglie rimane predominante. Per queste caratteristiche le famiglie socie sono considerati stakeholder sia interni che esterni.

Le Istituzioni

La Pubblica amministrazione centrale e locale è uno stakeholder predominante in quanto Ente finanziatore e regolatore delle norme sociosanitarie e assistenziali vigenti. La "relazione sociale" con questi soggetti è chiaramente forte e vicendevolmente influenzante, giacché

gli standard di prestazione della Fondazione contribuiscono al miglioramento della percezione di qualità delle prestazioni del servizio pubblico locale.

Consulenti/fornitori

I rapporti tra la Fondazione e la rete di fornitori, anche di vecchia data, sono caratterizzati da un'azione di monitoraggio costante, in un'ottica che garantisce il rispetto delle normative vigenti ma favorisce altresì una gestione dei costi trasparente ed equilibrata, includendo nei servizi e progetti le famiglie dei fornitori e consulenti stessi.

Partenariati

Negli ultimi mesi la Fondazione ISC Roma Litorale ETS è stata fortemente orientata allo sviluppo di nuove partnership aziendali anche di tipo non istituzionale. Questa nuova rete di contatti, oltre a creare dei vantaggi immediati e diretti sugli utenti, ha contribuito a migliorare il grado di considerazione che la Comunità locale ha nei confronti della Fondazione stessa.

Personale

L'ampliamento dei servizi erogati e delle attività offerte prevede il coinvolgimento in tutte le attività a corollario attivate dalla Fondazione e l'aggiornamento costante del personale, amministrativo, sociosanitario e socio assistenziale, educativo ecc.

CLASSIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

Una volta individuati i principali interlocutori, la Fondazione deve analizzare le proprie relazioni con gli stakeholder, valutandoli rispetto alle caratteristiche, ai fabbisogni e alle attese.A tal fine è stato analizzato, a livello percettivo e qualitativo, l'impatto dei servizi realizzati dall'Associazione sui SH principali, come illustrato nelle tabelle seguenti.Con il generico termine "Impatto" si intende rilevare il rapporto tra ciascun servizio/processo e i diversi stakeholder in termini di importanza e significatività. La scala utilizzata per la classificazione è così articolata:

VALORE	% IMPORTANZA	SIMBOLO
Totale	**100%**	
Alto	**75%**	
Medio	**50%**	
Basso	**25%**	
Nullo	0%	

VALORE AGGIUNTO – IMPATTO DEI SERVIZI SUGLI STAKEHOLDERS INTERNI

STEKERHOLDERS / SERVIZI	Utenza auto_ rappresentante	Soci e Associati	Capitale umano subordinato, libero professionale, con lavoro accessorio od occasionale, parti sociali	Professionisti e Società di consulenza	Fornitori	Famiglie soci, Famiglie utenti con rapporti associativi e Famiglie lavoratori, consulenti e fornitori
SERVIZIO SASS, Servizi riabilitativi, clini e psicoterapeutici						
SERVIZIO SNS, Servizi socio-assistenziali, di assistenza specialista e di formazione e lavoro						
Mensa						
Servizi e Progetti di impiego degli avanzi						
	Utenza auto_ rappresentante	Soci e Associati	Capitale umano subordinato, libero professiona le, con lavoro accessorio od occasionale, parti sociali	Professionisti e Società di consulenza	Fornitori	Famiglie soci, famiglie utenti con rapporti associativi e Famiglie lavo ratori,consulenti e fornitori
1) 2 anno di Fondazione, il FONDO "GINEVRA TORTOLANO".						
2) Via al nuovo sistema informatizzato dei servizi.						
3) Never Give Up Ukraine, Aiuti e Corridoi accademici						
4) Nascono i gruppi di sostegno alla genitorialità; la presa in carico fragili.						
5) Inserimento lavorativo. Non ho mai mollato e ho iniziato il mio primo tirocinio lavorativo. Ho l'autismo e sogno di fare il doppiatore. Gabriel e l'autismo. La quotidianità dei ragazzi del nostro bar.						

6) Progetti di Autodeterminazione e Autorappresentazione. Esco con gli amici.						
7) Sport e abilità. Judo, Leonardo ha vinto la sua prima medaglia.						
8) Crescita. Attività di rinnovo e ampliamento concessione dei locali. Risoluzione Municipio X locali ex Città Mestieri.						
9) Diritto alla Studio e Inclusione. Ho portato la disabilità intellettiva all'esame di terza media.						
10) Pari opportunità. Un Ente tutto al femminile. No alla Violenza sulle Donne.						
	Utenza auto_ rappresentante	Soci e Associati	Capitale umano subordinato, libero professionale, con lavoro accessorio od occasionale, parti sociali	Professionisti e Società di consulenza	Fornitori	Famiglie soci, Famiglie utenti con rapporti associativi e Famiglie lavoratori, consulenti e fornitori
11) Libera circolazione degli individui e indipendenza.						
12) AREA Sportlife – Inclusione e Sport – Il progetto cresce, anche il rugby diventa inclusivo; presentato il nuovo referente Stefano Censoni.						
13) Plusdotazione, esclusione e arretratezza culturale, la storia di Matias.						
14) "Passo a Passo". Progetti di assistenza per persone anziane.						

VALORE AGGIUNTO – IMPATTO DEI SERVIZI SUGLI STAKEHOLDERS ESTERNI										
STEKERHOLDERS / SERVIZI	Utenza area riabilit	Utenza area sociale	Utenza altri servizi	Regione	Comune / municipio	Città Metrop. e Scuole Partner	Stato	Famiglie di utenza lavoratori e fornitori	comunità locale	Partner diretti in Rete
SERVIZIO SASS Servizi riabilitativi clini e psico terapeutici	●	◔	◔	●	●	◒	●	◔	●	◔
SERVIZIO SNS, Servizi socio-assistenziali, di assistenza specialista e di formazione e lavoro	◔	●	◔	◔	●	◔	●	◔	●	◔
Mensa	◔			◔						◔
Servizi e Progetti di impiego degli avanzi										

Ad un primo sguardo si nota come alcuni servizi abbiano un impatto "trasversale" su tutti gli stakeholders, mentre altri sono dedicati in maniera più intensa a destinatari specifici. Il coinvolgimento delle famiglie di utenti, lavoratori, consulenti e fornitori in genere è pressoché totalitario, a comprova del rispetto degli scopi sociali e degli indirizzi della Fondazione e del suo CDA; un ruolo importante è rivestito sicuramente dall'utenza autorappresentante e partecipante alla vita sociale al pari del lavoro volontario dei soci proponenti fondatori, categorie nate grazie alla riforma statutaria ed emblema della maturità dell'ente e delle politiche di inclusione attive.

REPORT QUALITA' QUESTIONARI ANONIMI

La Fondazione Inclusione Salute e Cura Roma Litorale ETS si impegna quotidianamente per migliorare la qualità dei propri servizi ed essere ancora più accessibile, si conforma a tutte le norme nazionali e internazionali di settore e ove possibile adotta standard superiori, certificandoli attraverso i diversi sistemi quali ISO, Uni et similia.
L'ente è certificato con un sistema di gestione integrato sulle norme ISO 9001, 14001, 45001 e SA8000/codice etico di sistema, UNI PDR 125 sulla parità di genere.
La Fondazione provvede a dare pubblicità sul proprio sito internet di ogni documento che possa informare gli stakeholders e in modo specifico anche riguardo le performances in ambito di qualità e di reclami aperti nell'esercizio consuntivato al 31.12 e approvato entro il 30 giugno dell'anno successivo. I dati qui rappresentati anticipano quelli che verranno pubblicati nel bilancio sociale 2025 e già rappresentano sinteticamente tutti gli indicatori della norma, al fine di aumentare ulteriormente il livello di trasparenza delle attività.

I reclami sono divisi tra formali mezzo strumenti immateriali detti **"REFIM"** oppure formali mezzo compilazione anonima e inserimento nelle teche ad hoc previste nei centri detti **"REFAN"** e in ultimo mezzo compilazione formale e consegna diretta detti **"REFID".**
Sono eleggibili come reclami speciali definiti **"RESO"** anche quelli posti sui social, purché il mittente sia identificabile e il reclamo intellegibile. Le recensioni assumono principale indicatore di qualità e si sommano alla raccolta attuata attraverso questionari somministrati in modo anonimo e alternato all'utenza dei vari servizi. Le recensioni prese in considerazione sono, per ragioni di maggior aderenza e affidabilità, quelle sul profilo google della Fondazione Roma Litorale al 31.12 di ogni anno e quelle sul profilo della Fondazione sul portale mio dottore. La Fondazione ha assunto impegno di continuare ad aumentare la comunicazione per favorire un miglioramento costante del sistema di presa in carico e condivisione. e.

Q&R - PERFORMANCES QUALITA' (questionario anonimo - recensioni - sondaggi - wapp)						
anno	**GENERE**	**TIPOLOGIA**	**NR nell'anno**	**POSITIVA***	**NEGATIVA***	**NEUTRA* o NG**
2025	RECENSIONI	PROFILO GOOGLE / MIO DOTTORE	50	100%	0	0
2025	QUESTIONARIO	MISTO SASS	250	97%	1%	2%
2024	RECENSIONI	PROFILO GOOGLE	40	40		0
2024	QUESTIONARIO	MISTO SASS/SNS	200	95%		5%

LEGENDA:
"QUESTIONARIO" (misto – in sede – a distanza)
"MISTO" questionario in forma anonima con consegna a mano o mezzo mail/whatsapp – restituzione in busta chiusa mezzo operatore o in sede;
"IN SEDE" questionario in forma anonima con consegna a mano presso la sede e restituzione in busta chiusa mezzo operatore o in sede;
"A DISTANZA" questionario in forma anonima con invio mezzo mail o whatsapp, e restituzione in busta chiusa mezzo operatore o in sede;
"RECENSIONI" (profilo google e mio dotottore dal 2025)
dati estrapolati da profilo google della Fondazione ed elaborati in progressivo di anno in anno
"WAPP" (sondaggi)
Sondaggio whatsapp su materie non specifiche relative ad esempio all'attivazione di nuovi servizi o nuovi progetti e alla successiva valutazione degli stessi, per gruppi omogenei di stakeholders che abbiano preventivamente dato disponibilità per rispondere alla survey.

ANNO	TIPOLOGIA	N° IDENT.	DATA	AREA	RISOLTO	TEMPO GG medi
2025	REFIM	1/2025	NOV	SNS	SI	25
	REFID	2/2025	NOV	SASS/CED	SI	28
	REFID	3/2025	DIC	SNS	SI	10
2024	REFIM	1/2024	13.11.2024	SASS	SI	5

LEGENDA RECLAMI:
"REFIM" reclamo formale con strumenti immateriali
"REFID" reclamo formale con consegna diretta e personale
"REFAN" reclamo formale anonimo
"RESO" reclamo informale social

Capitolo 6: ESAME SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Il risultato 2025 è in ordine di approvazione il 19° esercizio consecutivo positivo, il primo per importi fatturati, avendo ormai consolidato un fatturato di oltre 4.892.000,00 di euro, con significativo aumento di Persone prese in carico. L'esercizio ha dimostrato una coerente e costante adesione alle aspettative del bilancio previsionale oltre a rappresentare la capacità di sostenibilità dell'equilibrio economico e patrimoniale, in un contesto di settore e generale non più "stocastico", come gli esercizi segnati dalla pandemia da Covid-19.
Il 2025 ha beneficiato della formidabile attività di formazione e riqualificazione del personale, svolta negli anni precedenti, supportata dal sapiente utilizzo di fondi pubblici e del fondo interprofessionale Fondimpresa, reso possibile grazie alla performante collaborazione con Espansione Srl e correlatamente con il Consorzio SSSS, che hanno limitato interventi di finanziamento diretto delle attività.
Il 2025 ha segnalato ancora una crescita della qualità percepita dei servizi grazie agli investimenti in capitale strumentale, tale da aver consentito di sviluppare l'area delle valutazioni diagnostiche e quindi degli interventi privati e di privato sociale. Lo sbarco nei servizi di diagnosi DSA accreditati o meglio autorizzati, il ritorno ai servizi AEC oggi OEPAC, con l'unico ritardo dell'entrata nel RUC anziani di Roma Capitale procrastinato al 2026, hanno sostenuto investimenti e politiche di efficientamento della gestione del capitale umano. I risultati raggiunti, sotto ogni aspetto di analisi diretta e correlata, sono pertanto da ritenersi lusinghieri. Confermato in ordine i conti, pur in cogenza dei gravami dell'alta inflazione e dell'aumento del costo del denaro, l'esposizione finanziaria è diminuita e come di consueto è risultata idonea alla gestione serena dell'organismo, che opera pro soluto sui crediti sanitari e pro solvendo su quelli da attività sociali con Roma Capitale in collaborazione con Banca di Credito Cooperativo di Roma di cui si è soci. Il fondo TFR è diminuito per effetto del personale che si è dimesso. Un grande grazie va alla squadra che ha consentito di poter tutelare tante Persone, famiglie e bisogni da proteggere ad ogni costo, senza mai tirarsi indietro. Per un esame dettagliato ed esaustivo della situazione finanziaria si rinvia alla "Relazione di missione che accompagna il Bilancio d'esercizio 2025" e che compone il fascicolo di bilancio.

DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO SOCIALE

Il Valore aggiunto Sociale è definito come la differenza tra il totale delle entrate a disposizione della Fondazione e le spese che, pur essendo utili al funzionamento, non vanno a diretto vantaggio dei beneficiari dei servizi erogati.
Per l'anno 2025 i ricavi ammontano a € 4.283.982,27. Il totale dei costi ammonta ad euro € 4.265.718,87 registrando un avanzo di gestione di euro € 18.263,40, se consideriamo gli ammortamenti come un costo non sostenuto nell'esercizio, il valore aggiunto generato dalla gestione della Fondazione per l'anno 2024 ammonta ad € 80.710,20.
Di seguito si riporta la tabella con la riclassificazione dei proventi e delle spese necessario per ricavare il valore aggiunto sociale:

	2025	2024	2023
DESCRIZIONE			
TOTALE 1) PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITA' TIPICHE	**4.607.295,92**	**4.134.593,57**	**3.855.184,74**

1.1 Per acquisti (materie prime, sussidiarie, di consumo e merci)	119.991,28	124.271,98	122.198,04
1.2 Per servizi	1.206.057,62	1.054.261,48	1.298.531,57
1.3 Per godimento beni di terzi	92.955,41	78.776,40	72.226,43
1.4 Per il personale	2.819.956,47	2.533.816,88	2.221.926,65
1.6 Oneri diversi di gestione	133.686,35	134.942,52	122.209,04
Totale costi intermedi della produzione	**4.372.647,13**	**3.926.069,26**	**3.837.091,73**
Totale Valore aggiunto caratteristico lordo	**234.648,79**	**208.524,31**	**18.093,01**
ATTIVITA' ACCESSORIE/FINANZIARIE/STRAORDINARIE			
2) PROVENTI DA RACCOLTA FONDI		183,00	
TOTALE 3) PROVENTI E RICAVI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	284.964,78	141.060,81	362.920,49
TOTALE 4) PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	30,68	23,92	294,89
TOTALE 5) PROVENTI STRAORDINARI	207,84	8.120,97	1.575,08
TOTALE ATTIVITA' ACCESSORIE/FINANZIARIE/STRAORDINARIE	**285.203,30**	**149.388,70**	**364.790,46**
COSTI ED ONERI PROMOZIONALI/ACCESSORI/SUPPORTO/STRAORDINARI			
TOTALE 2) ONERI PROMOZIONALI E DI RACCOLTA FONDI	12.737,25	3.540,07	6.150,49
TOTALE 3) ONERI DA ATTIVITA' ACCESSORIE	181.166,64	164.415,60	139.321,49
TOTALE 4) ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	8.007,06	12.608,75	12.129,26
TOTALE 5) ONERI DI SUPPORTO GENERALE	40.770,18	27.318,96	11.800,70
TOTALE 6) ONERI STRAORDINARI	1.491,59	59.218,53	7.869,09

TOTALE COSTI ED ONERI PROMOZIONALI/ACCESSORI/SUPPORTO/STRAORDINARI	**244.172,72**	**267.101,91**	**177.271,03**
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	275.679,37	90.811,10	205.612,44
AMMORTAMENTI ESERCIZIO CORRENTE	195.781,42	62.446,80	120.191,67
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**79.897,95**	**28.364,30**	**85.420,77**

Pubblicità e Deposito

Il documento è redatto in conformità al combinato disposto del Dlgs 117/2017 e verrà deposita nel rispetto dell'art. 48 del CTS, vale a dire entro il 30 giugno 2026.
La Fondazione ISC Roma Litorale ETS provvederà alla divulgazione e all'ampia pubblicizzazione ai beneficiari attraverso tutti canali di comunicazione.

Ringraziamenti

Si coglie l'occasione per ringraziare per la fiducia dimostrata la Presidente Ilde Plateroti, il CDA, l'Organo di Controllo e tutti i soci, senza tralasciare ogni lavoratrice, lavoratore, tirocinante o volontario. Allo stesso tempo un sentito ringraziamento va alla Presidenza, Direzioni e tutti i Soci di Banca di Credito Cooperativo di Roma, per il supporto fondamentale e non comune alla crescita del sistema welfare e in particolare per Fondazione ISC Roma Litorale ETS, sottolineando la condivisione di valori profondi ed una vicinanza prima umana e poi professionale sostanziatasi ancor più incisivamente nel corso dell'esercizio 2025. Con uno sguardo al cielo e un profondo senso di dolore ma di rafforzato senso familiare e civico, dedichiamo un saluto a Beatrice che sarà sempre parte di Fondazione, con un intimo ringraziamento ed ammirazione per la Sua meravigliosa Famiglia, che ha saputo trasmettere ad ognuno di noi Amore, Gentilezza e Compostezza, rendendosi un Esempio anche nel momento più duro e che sapremo seguire. GRAZIE.

Conclusioni

La Direzione Generale scrivente invita il CDA all'approvazione del bilancio 2025 e di ogni suo allegato e propone di destinare l'avanzo di gestione, per il 100% pari ad euro 79.897,95, al "Fondo diversificazione e sviluppo", di cui è data legale trattazione nella relazione di missione.

Roma lì
6/06/2026

Fondazione ISC Roma Litorale ETS
il Direttore Generale
Dott. Stefano Galloni